



**Nombre del alumno: Hannia Lily  
Morales Morales**

**Nombre del profesor: López García  
Bella Raquel**

**Nombre del trabajo: Ensayo**

**Materia: Psicología Organizacional**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado y grupo: 6to A de trabajo  
social y gestión comunitaria**

^

Frontera Comalapa, Chiapas a 7 de mayo de 2020.

## INTRODUCCIÓN

La rama de la psicología se encarga de estudiar y de establecer cada paso de manera en que la relaciones entre una empresa y un trabajador en el cual se deriva en cuatro niveles y como se distinguen entre lo industrial y la organizacional se encarga de motivar y con relación a la eficiencia.

Es por ello que te daré a conocer las diferencias que existen entre la psicología industrial y la organizacional y que beneficios traen cada una de ellas y como es que va ejerciendo y en se relaciona la psicología

### LA PSICOLOGÍA INDUSTRIAL Y LA ORGANIZACIONAL.

La psicología organizacional se comenzó a desarrollar a partir de los movimientos con relación a la organización empleando a la psicología de los cuatro niveles en el cual el primer nivel son las áreas de cobertura en la cual se encarga de exponer cada una de las funciones que se van desempeñando cada uno de los campos en donde se aplica la psicología, el segundo nivel son los resultados esperados que dan a conocer la psicología organizacional en una empresa, el tercer nivel se encarga de los resultados óptimos en donde los psicólogos organizacionales y lo más importante donde abarca la jefatura de área, y el cuarto nivel es el impacto que se da después de aplicar la psicología organizacional cada una de las áreas de cada uno de los trabajadores. Las organizaciones le ponen más empeño al empleado e cambio la psicología industrial se ocupa de entender el comportamiento y en cual fortalecer el bienestar de los empleados y cada uno tiene diferentes actitudes como el comportamiento, estrés laboral y sobre todo las técnicas de supervisión, unas de las principales áreas pueden categorizar entre lo organizacional y lo industrial las dos se trata de motivar al empleado y ser eficiente y ver desempeño de cada uno. La perspectiva en la psicología organizacional son las famosas aportaciones de mercadotecnia y con técnicas derivadas de una mejor calidad en la cual facilitan la retención de marcas y productos, es por ello que a partir de la década 1980 al avance de la teoría orientada y sobre todo a la calidad total acerca de la reingeniería de procesos como los beneficiarios de sus productos y servicios como clientes, consumidores, usuarios, población de objetivo o

beneficiarios y en cual actúan como sus proveedores están los recursos materiales, económicos, humanos e intelectuales.

orientó sus trabajos a la identificación de la persona que hace más productivos a los grupos, y llegó a descubrir sus implicaciones en el comportamiento de los individuos de la organización, los sentimientos y el auto concepto de los integrantes su enfoque, con invaluable aportaciones al estudio del comportamiento de los individuos en las organizaciones, ha sido confirmado por el nuevo campo de la llamada inteligencia emocional. Según: W. Schütz, 1955-1992

con acuerdo con Schütz cada uno de los hallazgos de cada uno de los factores y el enfoque de las aportaciones de cada uno de los comportamientos que impactan la formación de equipos de trabajo y la motivación de cada empleado, la importancia de psicología organizacional consiste en ha permitido comprender cada uno de los fenómenos humanos de las relaciones dentro del sistema organizacional las ramas de la psicología científica es bajo el enfoque de los sistemas de mercados es darle una perspectiva sistemática de las relaciones y sobre todo los roles, insumos, productos beneficiarios y modos de evaluar su eficiencia. La psicología industrial es la rama que estudia todos los métodos como la formación, consejo y supervisión abarca el comercio y la industria ya que la psicología industrial moderna tiene un propósito de aprovechar al máximo de la potencialidad de ejecución y la satisfacción personal las responsabilidades de los empleados y patrones esto se relaciona mucho con psicología porque tienes que tener en cuenta que tus empleados deben estar satisfechos con cada puesto asignado ver el bienestar del empleado y que se sienta bien así mejorar la mercadotecnia y satisfacción para la empresa es parte de la motivación cada comportamiento forma parte de condiciones y estímulos es parte del aprendizaje en cual la personalidad de cada individuo, cada uno de los conocimientos que ejercen dentro de la psicología lo industrial y la organizacional engloba y forma parte del trabajo laboral en cual también forma parte las estructuras políticas y la modalidad de los conflictos de manipular y convencer es parte de las estructuras y las políticas siempre forman parte de una empresa estableciendo

conforme a la ley es por ello que cada organización tiene que adaptarse a las culturas de lugar ya que son factores muy importantes es logra los objetivos deseados ya que siempre será necesario conocer la motivaciones de los trabajadores en lo material y emocional y las aptitudes, valores y responsabilidad, la importancia es que entre lo industrial y organizacional es que tiene diferentes roles pero ven por el bienestar del empleado.

## CONCLUSIÓN

Cada nivel de desarrollo que forma parte de la psicología y como el ser humano se adapta a las reglas de cada empresa pero también ver el bienestar de individuo formando una estrategia de motivación y que la persona se sienta y así la empresa poder crecer más tanto sucursales y en mercadotecnia siempre ver lo material pero también lo emocional y así todos ganan y la empresa en un mejor rango financiero es por ello que la psicología forma parte porque ayuda a los empleados asentirse mejor y como mejorar la calidad de vida para todos .

## BIBLIOGRAFÍA

[Http://www.Tipos de liderazgo y ambiente laboral Xuletas\\_es.mht](http://www.Tipos de liderazgo y ambiente laboral Xuletas_es.mht): W. Schütz, 1955-1992  
[Http://www.la importancia de la psicología FORO DE PSICOLOGIA.mht](http://www.la importancia de la psicología FORO DE PSICOLOGIA.mht)