



**Nombre del alumno:**

Yuseni Gómez Roblero

**Nombre del profesor:**

Lic. Bella Raquel López García

**Licenciatura:**

Trabajo Social y Gestión comunitaria

**Materia:**

Psicología organizacional

**Nombre del trabajo:**

Ensayo del tema:

“Unidad I: Introducción a la psicología organizacional”

## **Introducción a la psicología organizacional**

Como trabajadores sociales tenemos un gran reto para la sociedad, somos agentes de cambio y nuestra labor es indispensable en varias áreas entre ellas en las organizaciones de diferente índole para apoyar el desarrollo de ésta. En este ensayo se aborda algunos puntos relevantes de la introducción a la psicología organizacional.

¿Qué es la psicología organizacional? En la antología se menciona que es la rama de la psicología que se dedica al estudio de los fenómenos psicológicos individuales al interior de las organizaciones, y a través de las formas en que los procesos organizacionales ejercen su impacto en las personas p.7. Considero que en una organización aparte del jefe y de otros puestos jerárquicos debe existir ese profesional que vele por los derechos y obligaciones del personal, debido a que muchas veces no se cumple con lo establecido, o también hay roces entre compañeros, disgustos, así mismo el personal puede estar desmotivado, o con problemas familiares que acarrear al trabajo y no rinden los mismo. Se menciona en la antología que dentro de una empresa o la institución la función es en la participación en factores tales como la cultura, el clima, la motivación, el liderazgo, la toma de decisiones, la comunicación, la productividad y la satisfacción laboral así mismo este profesional se encarga de los ascensos, diferencias de género, estilos de comunicación, gestión de conflictos, aspectos humanos de la adaptación a nuevas tecnologías, el problema de las adiciones online, la diversidad cultural y ética en la oficina y otros temas relevantes. p.7 y 8

El profesional entonces se encargará de estas situaciones para que la empresa funcione de la mejor manera posible y no exista tanta salida y cambio de personal que viene afectando a la empresa a comparación que el personal se mantenga, ayudando así también al personal a que se sienta estable trabajando para ellos, así ambos se necesitan y apoyan.

Ahora bien como trabajadores sociales para qué nos sirve pues nosotros somos según la FIT (Federación Internacional de Trabajadores Sociales) La profesión que promueve el cambio social, la resolución de problemas en las relaciones humanas y el fortalecimiento y la liberación del pueblo para incrementar el bienestar. Mediante la utilización de teorías sobre comportamiento humano y los sistemas sociales, el trabajo social interviene en los puntos en los que las personas interactúan con su entorno. Los principios de los Derechos Humanos y la Justicia Social son fundamentales para el trabajo social. En una empresa nosotros como trabajadores sociales

tenemos una gran función en apoyar a esa organización y que se cumplan los objetivos de la empresa mediante el mejoramiento de su clima organizacional.

Existe también la psicología industrial la cual es la rama de la psicología que se encarga de estudiar las relaciones entre la empresa y los trabajadores, es también la rama de la psicología aplicada que estudia los métodos de selección, formación, consejo y supervisión de personal en el comercio y la industria de cara a la eficacia en el trabajo, este se diferencia de la psicología organizacional en que la psicología organizacional pone más interés en el empleado y la psicología industrial se ocupa de entender el comportamiento y de fortalecer el bienestar de los empleados en su lugar de trabajo. Considero que la psicología organizacional está más cercana al individuo que la psicología industrial. La psicología organizacional ve asuntos como las actitudes de los empleados, el comportamiento, el estrés laboral y las técnicas de supervisión así mismo vela por la felicidad y el bienestar de los empleados.

En la antología se menciona que cada organización debe adaptarse a la gente, que adopta distintos comportamientos según su cultura, ya que los recursos humanos son el factor más importante para lograr alcanzar sus objetivos. Considero que cada persona es un mundo y cada contexto es diferente, las formas y ritmos de trabajar son diferentes en sí la cultura de cada sociedad es distinta es por ello que la organización debe adaptarse a la gente. Por ello se menciona que es necesario conocer las motivaciones personales de cada trabajador desde el punto de vista material, emocional y de autorrealización, para conseguir que aporte a la empresa lo mejor de él.

Es importante que la empresa no vea al individuo como una máquina más de su empresa porque es un ser que siente por eso es importante el profesional en esta área para que vele por el trabajador y su desenvolvimiento en la empresa. Se menciona que la ética en el trabajo consiste en considerar al hombre no como un bien de uso sino como alguien con aspiraciones que desea ser tratado con dignidad, es decir como un potencial humano.

## **BIBLIOGRAFIA**

Antología de la materia psicología organizacional impartido por la psicóloga Bella Raquel López García.