



**Nombre del alumno: LIZEYDI VIVIANA  
ORANTES RAMÍREZ**

**Nombre del profesor: López García Bella  
Raquel**

**Nombre del trabajo: ensayo “psicología  
industrial y organización**

**Materia: psicología organizacional**

**Grado: 6to CUATRIMESTRE**

PASIÓN POR EDUCAR

## **El trabajo más productivo es el que sale de las manos de un hombre contento**

**VictorPauche..**

Durante el transcurso de la vida de todo ser humano hemos visto que una parte de su tiempo se desarrolla dentro de las organizaciones, pues debemos entender que existen muchos tipos de organizaciones en las cuales se dejan ver el comportamiento y así mismo es una mezcla de sentimientos e intereses.

Para ello es necesario saber manejar el comportamiento pues como bien sabemos algo fundamental para el buen funcionamiento de alguna organización es la salud emocional o mental pues es ahí donde nos damos cuenta de que tan eficiente podemos llegar a hacer, es por ello que el siguiente ensayo tiene como objetivo dar a conocer cómo influye la psicología industrial y organizacional de igual forma veremos cuáles son sus diferencias y similitudes.

Como bien sabemos el ser humano por naturaleza es sociable y adaptativo en muchas ocasiones tenemos que adaptarnos en diferentes aspectos y uno de ellos es dentro de un trabajo y para ello considero que es muy importante el sentirse bien y estar en un buen estado emocional, ya que esto nos ayuda a poder dar nuestro mejor desempeño y poder cumplir nuestras metas. Por lo cual creo que para que esto suceda existen factores como lo son el poder sentirse integrado en un grupo o sentir reconocimiento de otra parte esto se conoce como psicología organizacional. Así como lo menciona Furnham (2001):

“La Psicología Organizacional es el estudio de la forma en que las personas se reclutan, seleccionan y socializan en las organizaciones; de la manera en que son recompensadas y motivadas; de la forma en que las organizaciones están estructuradas formal e informalmente en grupos, secciones y equipos, y de cómo surgen y se comportan los líderes”.

Como ya mencionamos antes la psicología es algo fundamental para el manejo de alguna organización, pues en ocasiones vemos reflejado la buena relación que existe dentro de la organización y como la participación ayuda a mejorar estándares en el

mundo exterior y ayuda a tener una mejor productividad así como considera Carrillo (1990):

“La participación como estrategia esencial para el mejoramiento de la productividad, Disminución de los conflictos entre capital y trabajo y el fortalecimiento de las instituciones democráticas”.

Por otra parte creo que todos los días la industrias u organizaciones se ven en situaciones en las cuales es necesario tener apoyo de un psicólogo y me refiero que muchas veces los encargados de seleccionar personal para un nuevo trabajo necesitan saber qué candidato es el más apto para el nuevo puesto de trabajo, tomando en cuenta su calidad de vida y estado emocional que maneje. Pienso que otra situación en donde tiene que intervenir los psicólogos es cuando surge alguna problemática con los trabajadores pues se involucran en asuntos relacionados con la salud de sus empleados, el desempeño laboral, la motivación, seguridad, selección y capacitación.

Otro punto que es importante señalar es que la psicología clínica es la que cuenta con más psicólogos quienes se ocupan de del tratamiento de los trastornos y problemas psicológicos, mientras que la psicología industrial y organizacional es un campo de la psicología aplicada en la cual los profesionales se encargan de ver por los empleados, pero no de manera directa.

Desde mi punto de vista pienso que es importante dejar claro que la psicología industrial y la organizacional no son iguales. Por su parte la industrial se encarga de ver el uso apropiado de los recursos humanos y ver con cuestiones referentes al diseño eficiente de empleos, selección de personal, capacitación y evaluación de desempeño.

Por su parte la psicología organizacional se ocupa de entender el comportamiento y de fortalecer el bienestar de los empleados en su lugar de trabajo es decir pone un grado más de interés en los empleados.

Todos sabemos que en los últimos años el crecimiento tecnológico y económico ha sido muy grande por lo cual considero que esto viene a revolucionar la forma de trabajo ya que con esto se debe ver las nuevas formas de liderazgos en donde debemos comprender que se busca poder ser dueño de tu propio tiempo es decir que queden atrás los métodos tradicionales de supervisión.

Para ello es necesario que los psicólogos puedan crear sistemas que puedan tener sentido de despersonalización y enajenación, y así se pueda seguir sintiendo al empleado como parte fundamental de la empresa.

Como conclusión podemos decir que la psicología industrial y organizacional no es la misma, y que a simple vista no es tan fácil diferenciarlas pero cuando las dos se juntan ofrecen un gran potencial para los empleados.

No olvidando que la motivación y ánimo de las personas juega un papel fundamental ya que ayuda a poder obtener mejores resultados en el cumplimiento de las metas.

#### Referencias bibliograficas

- Furnham, Adrian; Psicología Organizacional; Alfaomega.2006
- Palaci Descals, Francisco José; Psicología de la organización. Prentice Hall/ Pearson.2008
- Rodriguez Estrada, Mauro; Psicología de la organización. Trillas.2007.
- Jones, Gareth. R; Teoria organizacional. Pearson.2008
- Spector, Paul. Psicología industrial y organizacional. Manual moderno.2005
- G. Aamodt Michael; Psicología industrial/organizacional. Cengage Learning.2010