

Nombre del alumno:

Escobar Herrera Deysi Del Pilar

Nombre del profesor:

Lic. Velásquez Pérez Alfonso

Licenciatura:

Licenciatura e enfermería

Materia:

Administración y evaluación en los servicios de enfermería

Nombre del trabajo:

Ensayo del tema:

“La Dirección en los Servicios de Enfermería”

LA DIRECCIÓN EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA

el presente trabajo hablara de la importancia en la que se relaciona la dirección de la enfermería dentro del área de enfermería, como sabemos la dirección se basa en la aplicación de los conocimientos a hora de tomar una decisión, de tal modo que para poder lograr un objetivo dentro de una organización, debemos de saber adecuadamente el comportamiento de las personas, así como también la de grupos, para poder saber cómo tratarlos. Para poder mantener una dirección requiere de muchas responsabilidades y actitudes para poder lograr ser un bue líder.

El tener la oportunidad de dirigir un grupo de personas requiere mucho conocimiento y valor para enfrentarse a cualquier situación e la que el área se pueda encontrar.

Es así que en muchos casos la gerencia cumple diversas funciones, porque la persona que desempeña el rol de gerenciar tiene que desenvolverse como administrador, supervisor, delegado, etc. De allí la dificultad de establecer una definición concreta de ese término.

Cualquier organización por muy compleja o simple que sea, de cualquier tipo y con cualquier característica, necesita de la gerencia para poder administrar, planificar, organizar, dirigir y controlar los recursos humanos, financieros, materiales, tecnológicos, etcétera que formen parte de ella, esto, con el fin de obtener el máximo beneficio posible de los recursos disponibles, es decir obtener un alto índice de productividad entre los ingresos y egresos de la organización con una inversión mínima o considerable. Finalmente, en cualquier organización en que nos encontremos, habrá de notarse la gerencia. Si bien gerencia es planeamiento, organización, dirección, administración, la gestión son los procesos emprendidos por una o más personas para coordinar las actividades laborales de otros individuos. En otras palabras, es la capacidad de la institución para definir, alcanzar y evaluar sus propósitos, con el adecuado uso de los recursos disponibles.

En base a mi opinión, la gestión se encamina hacia una gestión estratégica basada en la gestión de los procesos y con un liderazgo en sus dirigentes cada vez más alejados del rol del clásico gestor. Así bien, para que se realice una adecuada gestión se debe de disponer adecuadamente de los elementos que la componen para conseguir un fin propuesto, lo que presupone la existencia de unas reglas, de un orden y de una dependencia, por lo que se debe de hacer un plan de acción por medio del cual se diseñan las metas que han de ser cumplidas.

Dirección en los servicios de enfermería puede definirse como la capacidad de gestionar, administrar y financiar las empresas e instituciones de salud, adecuarlas a las exigencias dadas por los nuevos sistemas de prestación de servicios, actualizar su infraestructura y dotación donde se requiera, ajustarse a los procesos de descentralización y modernización de los servicios públicos, mejorar la prevención, promoción, diagnóstico y atención en salud, aplicar los mecanismos tendientes a mejorar la calidad, eficiencia y coberturas de los servicios en todos los niveles. El administrador en salud se podrá desempeñar como un profesional que planea, ejecute y controle la gestión de Servicios de Salud, Saneamiento Básico y Ambiental, con características de eficiencia, eficacia, productividad y calidad para garantizar el impacto social y la transformación de las condiciones de salud de la población.

En materia de gerencia hospitalaria, las instituciones de salud, deben ser la expresión de una nueva cultura organizacional, cuyos directivos estén preparados para comprender que están al frente de organizaciones inmersas en un mundo de permanente cambio, tanto en lo social como en lo político, económico y tecnológico. A diferencia de la administración burocrática antigua, donde algunos directores generales optaban por encerrarse en el marco de sus límites formales, el directivo de los hospitales modernos, está formado para impulsar en dicha institución, una cultura con valores, principios y compromisos institucionales