

Nombre del alumno:

Rocio del Carmen Vázquez Mejía

Nombre del profesor:

Alfonzo Velázquez Pérez

Licenciatura:

Enfermería 9 cuatrimestre

Materia:

ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

Nombre del trabajo:

Ensayo

“La dirección en los servicios de enfermería

”

Frontera Comalapa, Chiapas 5 de julio del 2020

La dirección en los servicios de enfermería

La dirección: Es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones; para la discusión de este papel se debe saber cómo es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo. De manera apropiada para alcanzar los objetivos de una organización. Actualmente en los hospitales, el conocimiento de la administración es imprescindible, ya que de esto depende que los procesos y procedimientos se lleven a cabo con la calidad que satisfaga la respuesta humana, para tener en claro que es la dirección La Dirección de Enfermería es la unidad administrativa del servicio profesional de enfermería de la Institución, Esta atención se observa dentro de las áreas de asistencia, administración, docencia e investigación, con base en la filosofía, objetivos, políticas, reglas y normas Institucionales. Así como la administración en la formación de profesionales de enfermería La Dirección será eficiente en cuanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa, y estos sólo podrán alcanzar si los subordinados se interesan en ellos, lo que se facilitará si sus objetivos individuales son satisfechos al conseguir las metas de la organización y si estas no se contraponen a su autorrealización. La motivación es la labor más importante de la dirección, a la vez que la más compleja, pues a través de ella se logra la ejecución del trabajo tendiente a la obtención de los objetivos, de acuerdo con los estándares o patrones esperados. Múltiples son las teorías que existen en relación con la motivación, pero todas pueden agruparse en dos grandes tendencias:

Teorías de contenido: es lo que motiva a las personas a trabajar. Se centran en analizar entre otros factores, las necesidades que las personas pretenden satisfacer, las condiciones laborales, compartir responsabilidad y delegar autoridad etc.

Teorías de aprendizaje

Del enfoque externo.

Un buen administrador debe proporcionarles a los accionistas de la empresa una seguridad

Plena del conocimiento organizacional y de cómo desarrollar la gestión financiera encaminada a la toma de decisiones que conlleve la óptima generación de riqueza de la empresa. Frente a la administración financiera y su gestión el responsable debe proveer todas las herramientas para realizar las operaciones fundamentales de la empresa frente al control, en las inversiones, en la efectividad en el manejo de recursos, en la consecución de nuevas fuentes de financiación, en mantener la efectividad y eficiencia operacional y administrativa, en la confiabilidad de la información financiera, en el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables, pero sobretodo en la toma de decisiones

La comunicación es el proceso mediante el cual el emisor(Persona que emite o produce el mensaje en el acto de la comunicación) y el receptor(Que recibe señales eléctricas, telegráficas, telefónicas o radiofónicas y las convierte en sonidos o señales que se pueden oír o ver) establecen una conexión en un momento y espacio determinados para transmitir, intercambiar o compartir ideas, información o significados que son comprensibles para ambos. La comunicación es fundamental para el ser humano, puesto que a través de ésta logra establecer relaciones interpersonales, las cuales son la base del buen funcionamiento de una organización.