

Nombre del alumno:

Miguel Ángel Hernández López

Nombre del profesor:

Lic. Alfonso Velázquez

Licenciatura:

Licenciatura En Enfermería

Materia:

**Administración Y Evaluación De Los Servicios De
Enfermería**

Nombre del trabajo:

Ensayo:

“Planeación De Los Servicios De Enfermería”

PLANEACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

También conocido como planificación principalmente gestión de los servicios enfermería se basa en el liderazgo el cual influye en la elaboración de un ambiente adecuado para la planificación perfección y calidad de los cuidados hacia los usuarios como también sus familiares. A medida de la planeación también describimos lo que serían los tipos de planes que serían a largo plazo a medio plazo ya corto plazo todo para que esté en su entorno se pueda adaptar frente a los cambios que el individuo usuario esté viviendo y así ven vencer los factores principales. También sabemos que la planeación es un cambio que debemos de seguir esto se basa en el diagnóstico administrativo que vamos a determinar un orden y que lleva una secuencia en las actividades y que todo esto lleva un programa de tiempo cada una de ellas distribuye unas áreas y unas funciones así como también los puestos y los objetivos para alcanzar en un determinado tiempo. La planeación no sólo es un hecho es un proceso continuo para que nuestros sueños se convierten en realidad como también es un arte es una ciencia de formular vamos a implementar y evaluar decisiones internacionales que nos permitan tanto al enfermero como a la organización alcanzar sus objetivos y así en ello poder trabajar mejor también se verán lo que son los valores de una organización los valores del miembro o especializados que deben de tener la importancia de los valores de la organización que son muy importantes para una empresa porque son de grandes a fuerzas impulsoras cómo hacemos nuestro trabajo.

Cómo mencionamos hace ratos vamos a planificar más que nada vamos a pretender los análisis pasado y actual de la situación en que estemos viviendo vamos a organizar un sistema vamos a evaluar los fines y los medios y vamos a definir objetivos a alcanzar así como Abraham normas de ejecución y algunos controles de las actividades a desarrollar durante un determinado tiempo. Con esto vamos a lograr lo posible con la implementación de un modelo de formación directiva en el que el personal directivo y los mandos de medios tengan un involucramiento completo para elaboración y desarrollo del diagnóstico de salud de agnóstico situacional y posteriormente para la conformación de un plan estratégico que deberá estar basado en el análisis de las principales problemáticas como la jerarquización y prioridades y necesidades Pero también vamos a predominar que serían la creación de objetivos y líneas estratégicas que de manera sincronizada es desarrollamos a la parte de líneas operativas para la resolución de problemas propios de la institución de los clacimientos de atención médica. Vamos a tener buenos resultados nos vamos a sustentar en teorías metodológicas basadas en diferentes unidades de salud vamos a garantizar un mejor resultado en el cumplimiento de metas y logro de resultados

vamos a sincronizar en el uso de recursos administrativos financieros humanos y de infraestructura de acuerdo a los problemas específicos que se pueden englobar en actual situación que estemos pasando posteriormente tendremos lo que es la implementación del personal directamente responsable de los establecimientos como un aspecto fundamental de la planeación de programas y procesos que esto se llevará en base al trabajo para los servicios de salud y desarrollando planes estratégicos con alineación y políticas de acuerdo a la salud. Vamos a fortalecer programas y procesos de trabajo planes estratégicos como también el cumplimiento de metas y logros a esto todo puede llegar a ser posible cuando se tiene un objetivo un modelo como tal que estarán de acuerdo a la conformación de establecimiento de conocimientos basados en salud y Abraham programas de trabajo que podemos implementar para cada uno de los establecimientos a los cuales tendrán que arrojar resultados correctos también diferentes niveles de trabajos de responsabilidad Abraham indicaciones alineaciones estratégicas vamos a implementar vamos a buscar una mejor teoría para poder colaborar con el trabajo a seguir, con esto vamos a determinar prioridades que necesitamos para así finalizar con los con los principales funcionamientos que tenga el sistema de salud.

Creo que cada planificación tiene un propósito que debemos de seguir dentro de una empresa un establecimiento y que esto se debe a los organizaciones que van a ver programas de bajo y rendimiento así como también habrán altos rendimientos habrán esfuerzos para la mejoría de la población y metas a seguir vamos a tener metas que Nos pondremos razonables también metas que deben de ser motivadoras para que el esfuerzo y compromiso sean mayor y podamos alcanzar las y una de las cosas que todo sea Claro porque en realidad hay metas que nos proponemos pero no son claras Aquí vamos a terminar para así poder evitar confusiones durante el proceso que estaremos llevando a cabo y más que nada que deben de ser controlables esto es muy importante porque van a hacer medidas en base a los resultados que nosotros podamos obtener Y de alguna manera poder desempeñar lo afuera.