

Nombre del alumno: Erika pozo Escalante.

Nombre del profesor: Lic. Alfonzo Velázquez Pérez.

Licenciatura: Lic. Enfermería.

Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería.

Nombre del trabajo:

Ensayo

Tema: LA DIRECCIÓN EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA

LA DIRECCIÓN EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

En este tema hablaremos de la dirección en los servicios de enfermería el cual para ello tenemos que conocer en significado de dirección esto es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones; para la discusión de este papel se debe saber cómo es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo. Para que con ellos se alcance los objetivos de una organización. Y como sabemos dirección de enfermería es la unidad administrativa de los servicios de enfermería. El cual un enfermero siempre debe tener un propósito día a día es con ello que jefe de enfermería siempre debe de tener los mejores conocimientos para poder sobresalir en lo que se proponga con gran éxito

Como ya mencionamos dirección es la aplicación de los conocimientos en la toma de una decisión esto para que nos lleve a un muy buen objetivo, La responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones en este caso sería la jefa de enfermería quien es quien toma las decisiones en cuanto lo que un enfermo va a realizar o los servicios que le corresponden ya que como sabemos la decisión es el motor de un buen éxito de cualquier organización. La Dirección será eficiente en cuanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales estos sólo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos, lo que se facilitará si sus objetivos individuales son satisfechos al conseguir las metas de la organización. Es importante poner en marcha todos los lineamientos establecidos durante la planeación y la organización como un buen jefe para que a través de ella se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional. Es por ello que la calidad se refleja en el logro de los objetivos, la implementación de métodos de organización, y en la eficacia de los sistemas de control.

Como un buen jefe de enfermeros tendrá que motivar a toda la organización. Para la disposición de emplear grandes niveles de esfuerzo para alcanzar las metas de la organización a condición de que la capacidad del esfuerzo satisfaga alguna necesidad individual. Ya que la motivación es la labor más importante de la dirección, a la vez que la más compleja, pues a través de ella se logra la ejecución del trabajo tendiente a la obtención de los objetivos, de acuerdo con los estándares o patrones esperados siempre se trabajara con motivación para poder sacar adelante un buen trabajo.

En algunas ocasiones el jefe impone las normas y sus criterios, sin consultar con sus subordinados. El cual también se emplea estilos como el autocrático que es donde el jefe quien diseña, planifica y asigna el trabajo. El grado de autoridad es muy elevado y suele generar ambientes de trabajo tenso. El estilo paternalista este establece una actitud protectora con los subordinados, interesándose por sus problemas. No obstante, es el jefe el que toma las decisiones y ejerce la máxima autoridad. El estilo democrático en este el directivo mantiene el equilibrio ante autoridad y también la libertad de los empleados que

participan en la toma de decisiones. El cual ayudara a crear una buena convivencia agradable. En lo que respecta el estilo institucional en este el jefe se adapta a las alas situación del trabajador en este caso se podría decir que en jefe de enfermería se tiene a que adaptar a la situación se sus enfermeros en servicio, llevando acabo la buena comunicación y confianza el cual hace más amena las participación y sabe recompensar el trabajo realizado.

Un buen jefe de enfermera debe ser un líder y saber tener un buena dirección que liderazgo es una persona capaz de coordinar un grupo y motivarlos para conseguir llegar a la meta propuesta en cada día de jornada también podemos decir que ser u líder lo podemos entender como la capacidad de tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar a un grupo o equipo.

Conclusión

Como vimos la direccione es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones; esto nos ayudara saber cómo es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo. De manera apropiada para alcanzar los objetivos de una organización. Todo esto lo puede lograr un enfermero teniendo en cuenta la comunicación ya que esta es el proceso mediante el cual el emisor y el receptor establecen una conexión en un momento y espacio determinados para transmitir, intercambiar o compartir ideas, información o significados que son comprensibles para ambos. La comunicación es muy fundamental ya que nos ayudara como ser humano, puesto que a través de ésta lograremos establecer relaciones interpersonales, las cuales son la base del buen funcionamiento de una organización. Y como aviamos dicho un buen líder siempre nos llevará a trabajar en armonía ya que ellos sabrán sobre llevar todas las cosas que se proponga sacarlo adelante en equipo obteniendo los mejores resultados de la meta que se propongan.