



Nombre del alumno:

Wendi Pérez Zunun

Nombre del profesor:

Alfonso Velázquez Pérez

Licenciatura:

Enfermería

Materia:

Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Nombre del trabajo:

Ensayo del tema:

“La dirección en los servicios de enfermería”

LA DIRECCIÓN EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA

Como introducción, antes de conocer el tema a abordar, es importante conocer los beneficios de una buena dirección en una organización, pues como toda empresa se requiere de una persona eficiente, sobresaliente y capaz de llevar al éxito a la empresa en la que colabora, estamos hablando de una buena dirección, y como su nombre lo indica está incorporada al tema de los servicios de enfermería, vamos a conocer lo importante que es un buen líder para que el personal de enfermería cumpla los objetivos establecidos.

La dirección es la que reflejara los resultados de las actividades que se van a realizar, mostrara su eficacia y el grado de productividad.

Para este puesto es necesario contar con una persona que mantenga una buena relación con el personal de cada área a trabajar, para que la empresa u organización funcione.

Debe de comunicar los beneficios y conocer los inconvenientes de cada empleado para que sepa de qué aspectos hay que mejorar y evitar un conflicto que englobe a todo el personal. Ya que de tal forma, una organización al mando de una persona egocéntrica no llevara un buen manejo sobre está y los resultados seran desfavorables.

La productividad de la empresa será favorable cuando se trabaje en un ambiente tranquilo, mientras se cuente con los medios necesarios, no tendrá por qué haber algún inconveniente, a que parte de que la persona se encargada de manejar al personal, se encargara de colocar a las personas más capaces en las áreas más convenientes para lograr mejores resultados, ya que también hay que conocer la capacidad de cada trabajador para colocarlo en un puesto en el que se sienta mejor.

Un punto importante para que el personal trabaje con mayor esfuerzo es la motivación, no es tan malo que de vez en cuando exista un motivo para que el trabajador se esfuerce mas y alcance una mayor productividad, puede ser a través

de recompensas o colocándolo en un puesto mayor a la que se encuentra, así estaríamos satisfaciendo las necesidades de las personas y ayudando a cubrir las necesidades del personal de enfermería.

Como mencionábamos anteriormente para guiar a un buen camino a una institución se requiere de una persona con un estilo de liderazgo neutro, esto quiere decir que, debe ser una persona que haga sus propuestas y las instrucciones, pero que también las consulte con sus subordinados o a quienes se encuentran a su alrededor para planear y diseñar todo el trabajo que se vaya a realizar.

El trabajo debe de procesarse en un ambiente agradable, y parte de esto se tiene que encargar el líder, debe de ver por las necesidades de cada empleado, ayudarlo a crecer y sobre todo motivarlo con el fin de crear en todos un clima de trabajo eficiente.

De lo contrario cuando nos encontramos con líderes autocráticos nos damos cuenta que el trabajo se vuelve pesado y tenso, debido a que el líder no comenta las estrategias ni planea los objetivos con su personal, quiere hacerlo todo a su manera imponiendo una autoridad por encima de los derechos y las necesidades de los trabajadores. Al estar en un ambiente como éste solo causa que el trabajo no alcance la mayoría de sus objetivos, y si las alcanza no será con la mejor disposición del trabajador.

Para lograr la base del buen funcionamiento en una organización principalmente debe de hacer comunicación tanto de parte del emisor como del receptor para intercambiar ideas, propuestas o información relevante acerca del plan de sus objetivos, y sobre todo que la comunicación sea totalmente comprensible

Como conclusión encontramos que en cualquier organización se requiere de un líder que coordine a su grupo o área de trabajo, que no solo dé las instrucciones y ordenes sino que también mantenga una buena relación con su personal para dirigir y alcanzar de manera apropiada los objetivos propuestos que en este caso queremos lograr en las áreas de enfermería.