



Nombre del alumno:

Judith Andrea Córdova Ramos

Nombre del profesor:

Lic. Alfonso Velásquez

Licenciatura:

En enfermería

Materia:

Administración y evaluación en los servicios de enfermería

Nombre del trabajo:

Ensayo del tema:

Dirección en los servicios de enfermería

En el presente ensayo tratara acerca de la dirección en los servicios de enfermería, para comenzar es necesario saber acerca del significado de dirección, que nos dice que es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones. Es muy importante saber cómo es el comportamiento de las personas tanto como individuo que, como grupo, así se sabrá el tipo de discusión que se tomará. Al momento de querer tener un negocio o que el negocio ya esté en funcionamiento, es muy importante saber tomar decisiones para cualquier necesidad que se requiera, que el administrador sepa tomar las decisiones correspondientes, ya que si se toma una mala decisión se puede perder todo.

Una dirección administrativa es de mucha responsabilidad, no es fácil de dominar, se debe llevar pasos para poder ejercerla y mucho esfuerzo. Existe una sola pregunta que muchas personas que no lo han experimentado se han preguntado y es: ¿los lideres nacen o se hacen? Yo pienso que los líderes nacen, porque desde muy pequeños ellos van demostrando sus valores, lo que son capaz de realizan con tal de salir adelante, animando a las personas que no se deben dar por vencida, son personas que no trabajan sola, si no que ayudan para que todos salgan juntos adelante.

La clave para triunfar esta, en definir las prioridades y trabajar con entusiasmo, la dirección eficientemente es determinante en la moral de los empleados y, consecuentemente, en la productividad. Toda persona debe decidir una vez en su vida si se lanza a triunfar arriesgándolo todo, o si se sienta a ver el paso de los triunfadores, así que para poder lograr los objetivos debe estar presente la calidad y una buena comunicación para que la organización funcione. La motivación es una parte fundamental en la vida ya que son grandes niveles de esfuerzo para poder alcanzar las metas, el triunfo nunca es fruto de la casualidad, sino del esfuerzo y el trabajo bien planificado.

Para continuar con el tema conoceremos los estilos de dirección que se presentan, el estilo autocrático nos dice: que el jefe impone las normas y sus criterios, sin consultar con sus subordinados, este jefe es quien diseña, planifica y asigna el trabajo, pero su autoridad es muy elevada, ya que suele generar ambientes de trabajo muy tensos. El estilo paternalista nos dice: que establece una actitud protectora con los subordinados y se interesa por sus problemas. Mientras que el estilo laissez faire, el jefe no interviene en las decisiones, no es una persona motivadora, no instruye y hace que los trabajadores tomen sus propias decisiones. En el estilo

democrático, el directivo mantiene un equilibrio de autoridad y la libertad de los empleados y que si pueden participar en la toma de decisiones. Mientras que, en el estilo institucional, el directivo se adapta en la situación de trabajo, es un buen comunicador y tolerante.

El liderazgo, nos dice que es capaz de coordinar un grupo y motivarle para que todos consigan los objetivos, el líder es capaz de influir a otros para apoyarlos, para que trabajen con entusiasmo. Las personas que son líderes se distinguen, ya que tiene cualidades que los hacen diferente: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales. Para que una empresa funcione correctamente el administrador debe proporcionar a los accionistas una plena seguridad de todo lo que van a ejercer. Para que algo funcione es importante saber tener la comunicación ya que es el proceso mediante el cual, el emisor y el receptor establece una conexión en un momento y espacio determinado, así puedan transmitir o compartir ideas que serán beneficio para ambos, la comunicación también es fundamental para el ser humano por que se a través de ellos se logra establecer relaciones, los cuales son la base del funcionamiento de una organización.

Para concluir con el tema es muy importante saber, que, para poder lograr los objetivos, debemos tener algo en claro, nuestra actitud en todo momento es lo que importa, deberíamos tener siempre presente que lo principal no es el reconocimiento social del trabajo que se realiza, sino la disciplina de espíritu con que se cumple todas las tareas, a veces no resulta nada fácil, pero es necesario que se haga, para que una persona se reconozca realmente líder demostrara que no solo trabajara por lo que le pagan, sino que lo hará porque realmente tiene los valores, el deseo y los principios morales.

Bibliografía

<https://www.gestiopolis.com/la-dirreccion-dentro-la-administracion-de-empresas/>