

Nombre del alumno:

Wendi Pérez Zunun

Nombre del profesor:

Alfonso Velázquez Pérez

Licenciatura:

Enfermería

Materia:

Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Nombre del trabajo:

CUADRO SINOPTICO:

“DIVERSOS MODELOS DE LA ADMINISTRACION”

DIVERSOS MODELOS DE LA ADMINISTRACIÓN

ADAM SMITH

Padre del liberalismo económico

Menciona que la división del trabajo que el mismo número de personas es capaz de hacer basándose en 3 características:

- El aumento en destreza de cada obrero en particular.
- El ahorro del tiempo que se pierde al pasar de un área a otra de trabajo.
- La invención de numerosas máquinas que facilitan y abrevian el trabajo, además de capacitar a un hombre para hacer el trabajo de

Estableció principios económicos- administrativos

- Las libertades económicas benefician a la sociedad total, ya que cada individuo maximizará su interés propio.
- La mano invisible del mercado y la competencia restringen los intereses individuales propios, asegurando así la maximización del interés social.
- El trabajo es el generador de la riqueza.
- La ley de la oferta y la demanda determina los precios de las mercancías.
- Cualquier interferencia gubernamental tendería a romper el balance natural.

ROBERTO OWEN

se convirtió en el precursor de las relaciones humanas en el ámbito laboral.

Porque:

- Debido al liberalismo las horas de jornada era de más de 16 horas
- Con aprendices de 10 años de edad sin condiciones de seguridad e higiene.

RICHARD ARKWRIGHT

preparó la llegada de la gran empresa en la industria

Contribuciones

- La producción continua
- La planificación para la ubicación de la planta
- La coordinación de las maquinas, materiales, hombre y capital
- La disciplina fabril
- La división del trabajo

CHARLES BABBAGE

- Desarrolló el cálculo analítico y diferencial.
- Creador del primer aparato mecánico de cálculo que permitió generar la primera computadora.
- Propuso la producción en procesos, por lo que estableció la técnica de costo por proceso.

ENFOQUE CLÁSICO DE LA ADMINISTRACIÓN

Frederick Winslow Taylor

inicio la llamada escuela de administración científica

Buscaba aumentar la eficiencia de la empresa, con métodos de administración entre las tareas del trabajador y la producción

Henri Fayol

Desarrollo la teoría clásica

se enfocaba más en la estructura que debía tener una organización para ser eficiente y eficaz.

Henry Lawrence Gantt:

Su aportación fue los "gráficos de Gantt" o cronogramas que indican las actividades por realizar y el tiempo adecuado para hacerlas

Henry Ford

Desarrollo prácticas administrativas, como la disminución de los tiempos de producción mediante el uso de maquinaria y materias primas

Luther Gulick

Estableció 4 principios de administración, especialización, autoridad, amplitud administrativa y diferenciación.

PRINCIPIOS DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

- P. De planeación
- P. De preparación
- P. De control
- P. De ejecución

TEORÍA CLÁSICA DE LA ADMINISTRACION POR FAYOL

Las tareas se debían de ejecutar de arriba hacia abajo y del todo hacia las partes.

Funciones básicas:

- Técnicas
- Comerciales
- Financieras
- Seguridad
- Contables
- Administrativas

Identificó 14 principios básicos que pueden ser adaptables, medibles y universales a cualquier situación

- División del trabajo, autoridad y responsabilidad, disciplina, unidad de mando
- Unidad de dirección, subordinación del interés individual al general, remuneración, centralización
- Cadena escalar, orden, equidad, estabilidad del personal. iniciativa v espíritu de grupo