

NOMBRE DEL ALUMNO (A):

DIANA BELEN PEREZ RODRIGUEZ.

NOMBRE DEL PROFESOR:

ALFONSO VELAZQUEZ PEREZ.

LICENCIATURA EN ENFERMERÍA.

MATERIA:

ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

NOMBRE DEL TRABAJO:

ENSAYO DEL TEMA:

ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACIÓN.

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS A 06 DE MAYO DEL 202

ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACION.

La administración nace con la necesidad humana de organizarse para continuar, el hombre por si solo es incapaz de producir sus necesidades, es por ello que fue precisamente la necesidad de eliminar los límites que impone el ambiente físico, lo cual abarco a formar organizaciones sociales. En la sociedad, en el cual se tiene que hacer un esfuerzo cooperativo, para lograr una organización, cada una de las personas depende en gran medida de los administradores. Hasta hoy en día, las organizaciones humanas y el desarrollo de la ciencia y la tecnología, han llegado a considerar que la administración es algo fundamental para que se logren los objetivos.

Estamos hablando que en el siglo XX, dos ingenieros desarrollaron los primeros trabajos sobre la administración, los cuales, uno era americano llamado Taylor, el cual desarrollo una escuela llamada administración científica, el cual en este caso estaba preocupado por aumentar la eficiencia de la industria a través de la racionalización del trabajo operario. Mientras que el ingeniero Henri Fayol era europeo, el cual desarrollo la llamada teoría clásica preocupada por aumentar su eficiencia de su empresa a través de la organización aplicando principios generales de la administración con base científicas, pero sin embargo ellos no se comunicaron, teniendo punto de vista diferente y siendo opuestos entre sí, se tiene en cuenta que sus ideas constituyeron a una base llamada enfoque clásico tradicional de la administración, hablando en general este enfoque se puede abarcar en dos orientaciones pero con diferentes puntos de vista, pero por lo contrario se puede apreciar que tienden hablar de lo mismo si se utiliza relativa coherencia.

Entonces al hablar de la escuela llamada administración científica que fue desarrollada en los Estados Unidos, a partir de los trabajo que realizo Taylor. La escuela fue formada por ingenieros, nos menciona algunos de ellos como; Frederick Winslow, Henry Ford, entre otros, en este caso se menciona a Henry por sus principios, como ya mencionado anteriormente este tenían su preocupación por

aumentar la productividad de la empresa mediante el nivel operacional. El enfoque de la administración científica es un enfoque de arriba hacia abajo, se predominaba la atención en el trabajo, los movimientos necesarios para la realización de un trabajo, en el tiempo en el cual era determinado la realización de dicha tarea.

El ingeniero Taylor inició sus estudios de administración trabajando de obrero. A él le interesó conocer los factores que determinaban la producción. Él realizó estudios sobre las tareas del obrero, con el propósito de evitar los esfuerzos inútiles, también insistió trabajar con métodos, dividió las tareas de los obreros, estudió las herramientas útiles para realizar una tarea.

Por otro lado, los que eran anatomistas y fisiólogos, en el cual se desarrolló en Francia, con los trabajos de Fayol, por lo general esta empresa estaba formada por los ejecutivos de esa época, entre ellos, algunos fueron; Henri Fayol, James D. Mooney, entre otros, el cual fue la corriente llamada teoría clásica, su preocupación era aumentar su eficiencia de la su empresa a través de disposiciones de los componentes de la organización los cuales eran los departamentos, al igual que el anterior este enfoque va de arriba hacia abajo. Se considera a Fayol el exponente más importante de la teoría clásica de la administración. Fayol se propuso entonces crear una ciencia de la administración, y definió 14 principios administrativos.

Algunos de sus principios fueron; División del trabajo por niveles de especialización, Unidad de mando en organización lineal, Centralización en la autoridad gerencial, Equidad para lograr lealtad, Mando lineal, Unión en espíritu de equipo.

Los otros principios administrativos de Fayol se orientan a los objetivos de la empresa, la economía del trabajador, el equilibrio entre autoridad y empleados, responsabilidad y estabilidad del personal. La teoría clásica de la administración se reduce al estudio de las funciones administrativas, y a la estructura de organización, sin considerar a las personas que conforman la misma ni al medio al cual pertenecen.