

Nombre del alumno:

Rocio del Carmen Vázquez Mejía

Nombre del profesor:

ALFONSO VELASQUEZ PEREZ

Licenciatura:

Enfermería 9 cuatrimestre

Materia:

ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

Nombre del trabajo

Cuadro sinóptico:

“Diversos Modelos de la Administración”

Frontera Comalapa, Chiapas 24 de mayo del 20

Diversos Modelos de la Administración

Características

- El aumento en destreza de cada obrero en particular.
- El ahorro del tiempo que comúnmente se pierde al pasar de un área a otra de trabajo.
- La invención de numerosas máquinas que facilitan y abrevian el trabajo, además de capacitar a un hombre para hacer el trabajo de varios

Principios económicos-administrativos

Las libertades económicas benefician a la sociedad total, bajo la premisa de que cada Individuo maximizará su interés propio.

La mano invisible del mercado y la competencia restringen los intereses individuales
Propios, asegurando así la maximización del interés social.

Roberto Owen

Empresario galés que a principios del siglo XIX, se convirtió en el precursor de las relaciones Humanas en el ámbito laboral

ya que debido al liberalismo las horas de jornada era de más de 16 horas, con aprendices de 10 años de edad sin condiciones de seguridad e higiene, Enfocándose en mejorar la administración del personal

Richard Arkwright

Se le atribuye a este personaje el Know How, que preparo la llegada de la gran empresa en la Industria, esta técnica administrativa proporciono una exitosa coordinación de hombres, dinero, materiales y maquinas

Producción a gran escala, también fue impulsor y Practicante de conceptos en la administración del personal

Charles Babbage

Matemático ingles que desarrollo el cálculo analítico y diferencial, creador del primer aparato mecánico de cálculo

Permitió generar la primera computadora, propuso la producción en procesos, por lo que estableció la técnica de costo por proceso

Diversos Modelos de la Administración

Evolución de la teoría administrativa

El estudio del pensamiento administrativo, desde sus inicios hasta la actualidad ha ido consolidando la teoría administrativa con la que se trabaja y se piensa

A partir del año de 1900 se considera que ya debe hablarse de teorías del pensamiento administrativo

La administración puede estudiarse con diferentes teorías, enfoques o escuelas, estas han ido surgiendo conforme a las necesidades del hombre

Enfoque clásico de la administración

El estadounidense Frederick Winslow Taylor, inicio la llamada escuela de administración científica que buscaba aumentar la eficiencia de la empresa, por medio de métodos de administración entre las tareas del trabajador y la producción,

El europeo Henri Fayol, desarrollo la teoría clásica que se enfocaba más en la estructura que debía tener una organización para ser eficiente y eficaz.

Dos orientaciones

La administración científica en la que el tema principal era incrementar la productividad aumentando la eficiencia del nivel operacional, así que se tenía un enfoque de abajo hacia arriba (del obrero hacia el gerente), de las partes hacia el todo.

Esto se centraba en los movimientos necesarios para realizar cada tarea, Operaciones y cargos que constituían la llamada Organización Racional del Trabajo

Conformada además de Taylor por

- Henry Lawrence Gantt
- Henry Ford
- Frank Bunker Gilbreth

Teoría científica

Fue desarrollada principalmente por Frederick Winslow Taylor, el principal pensamiento de esta teoría

Su nombre se debe al intento de aplicar los métodos de la ciencia a la administración para alcanzar la máxima eficiencia empresarial, como la experimentación, observación y medición