

Nombre del alumno:

Escobar Herrera Deysi del Pilar

Nombre del profesor:

Lic. Alfonso Velásquez Pérez

Licenciatura:

Licenciatura En Enfermería

Materia:

Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico del tema:

“Diversos Modelos De La Administración”

Diversos modelos de administración

Partiendo de la base de que existen diferentes tipos de organismos sociales, estos modelos permiten mejorar el funcionamiento de los mismos así como maximizar la utilidad de los recursos y optimizar los resultados

Modelo de administración clásica

El estudio de estas operaciones las realizó mediante la observación de los métodos utilizados por los obreros; de sus observaciones surgieron hipótesis para desarrollar mejores procedimientos y formas para trabajar.

Modelo de sistemas en administración (modelo sistémico)

Los orígenes de este enfoque se remonta a las concepciones aristotélicas de "causa y efecto", y que todo entero forma parte de otro mayor

Modelo de katz y kahn

Katz y Kahn desarrollaron un modelo de Administración más amplio y complejo mediante la aplicación de la teoría de sistemas y la teoría de los organismos sociales. Luego compararon las posibilidades de aplicación de las principales corrientes sociológicas y psicológicas en el análisis organizacional

Modelo autocrático

Este modelo depende del poder. Quienes ocupan el mando deben poseer poder suficiente para ordenar, lo que significa que el empleado que no cumpla ordenes será sancionado.

MODELO DE CUSTODIA

Este depende de los recursos económicos, si una organización carece de recursos suficientes para el ofrecimiento de pensiones y el pago de otras prestaciones le será imposible adoptar este modelo.

MODELO DE APOYO:

Depende del liderazgo en lugar del poder y el dinero. A través del liderazgo la empresa ofrece un ambiente que ayuda a los empleados a crecer y cumplir a favor del organismo social aquello de lo que son capaces.

MODELO COLEGIAL

Depende de la generación por parte de la dirección de una sensación de compañerismo con los empleados, el resultado es que estos se sienten útiles y necesarios. Les resultaba fácil aceptar y respetar el papel de estos en el organismo social.