



Nombre de la alumna:

Anayanci Fúnez García

Nombre del profesor:

Lic. Romelia de León Méndez

Licenciatura:

9no. "A" De Licenciatura En Enfermería Escolarizado.

Materia:

Administración de enfermería

Nombre del trabajo:

Ensayo" LA DIRECCION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA"

Frontera Comalapa, Chiapas a 05 de julio del 2020.

LA DIRECCION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

La dirección de los servicios de enfermería más que nada se basa en la prestación de servicios de salud hacia la población de partes de los profesionales de salud, para que la población tenga una buena atención de parte de ellos y también brindar cuidados de calidad a aquellos pacientes que vallan a ser sometidos a cirugía y ante otro cualquier tipo de padecimiento dentro del área hospitalaria.

Otro punto que no debemos dejar pasar es el liderazgo ya que mediante esto los capacita para gestionar la cultura y los valores de la empresa y de los grupos profesionales que la constituyen teniendo en cuenta como se constituye el liderazgo.

Las direcciones en las organizaciones sanitarias, son las estructuras donde se desarrolla el liderazgo formal, ya que esto nos garantiza dar la población mejor trato digno, poder proporcionarles intervenciones de enfermería y darles bienestar en lo que podamos para su salud.

Según mencionó Chopra en el 2012, nos dice que todo líder tiene que poseer de buenos conocimientos y estar bien informado, además de estar bien disciplinado, tener la capacidad de brindar esa confianza para con los demás, tener motivación, comunicación, y tener el valor para poder enfrentarse en situaciones riesgosas, todas estas características debe poseer un buen líder para poder dar el ejemplo con los demás personales.

La supervisión en enfermería es una de las funciones principales de gestión, liderazgo, dirección y control que realiza la enfermera para mejorar las condiciones de trabajo donde se encuentra y que esas día con día se vallan actualizando conforme a sus conocimientos y habilidades y además garantizar el logro de objetivos organizacionales mediante el desarrollo de las potencialidades del supervisado para con el personal.

la supervisión en enfermería es un proceso que comprende aspectos técnicos y administrativos orientados en lograr que, las actividades de enfermería se realicen en el lugar, el tiempo, la magnitud y el método preestablecido para asegurar una atención con calidad a todas las personas usuarias de los diferentes servicios de prevención, promoción y tratamiento de la salud y que el personal de enfermería tenga para con la población esa calidad y confianza cuando tengan que realizar actividades y cuidados hacia los pacientes y la población en general que requieran de sus atenciones.

Con base a los requerimientos de servicios de salud, la supervisión más que nada esta con el propósito principal de garantizar una atención con calidad y calidez que refleje los cuidados de enfermería en las fases de prevención, curación y rehabilitación a toda la población que demanda servicios de salud, así como, promover el trabajo en equipo y desarrollar la eficiencia del personal para lograr la máxima productividad estableciendo relación de asesoría, apoyo-coordinación con el personal de enfermería y otras disciplinas. Para garantizar mejoría y pronta recuperación en los pacientes así como brindándoles su confianza y buenos cuidados de de calidad.

La supervisión está basada en conocimientos técnicos - científicos con la aplicación del proceso administrativo en todas sus etapas, apoyándose en valores éticos, morales y espirituales para fortalecer su función. La persona que ejerce la supervisión debe de tener la capacidad y los conocimientos necesarios para conllevar diversas situaciones que se le presenten y para que su personal brinde calidad hacia la población y que hallan resultados positivos ante cualquier situación.

Los aspectos que un supervisor debe tener es la Preparación Académica El personal que desempeña la función de supervisión debe poseer el grado de Licenciatura en Enfermería, lo que permite el fortalecimiento profesional, amplia capacidad reconocimiento y análisis; favoreciendo su accionar en la toma de decisiones; don de mando, lo que permite optar por mejores oportunidades para participar en cursos de especialización, así como, otros cargos y ascensos porque entre más grado de estudio mayor serán los conocimientos del personal que lo posee. También debe de tener conocimientos técnicos así como administrativos para poder manejar bien cada una de las áreas dentro del hospital que labore, debe ser una persona hábil y con destrezas para poder coordinar bien al personal de enfermería. Al igual es necesario poseer cualidades que reflejen que es la persona idónea para el cargo, lo que implica estar consciente de sus valores en relación con las demás personas del equipo de salud y el trabajo asignado para llevar un ambiente en armonía y generar menos conflictos y malos entendidos.