



Nombre de la alumna:

Estrella Lisseth Morales Montejo

Nombre del profesor:

Lic. Romelia De Leom Mendez

Licenciatura:

9no. "A" De Licenciatura En Enfermería Escolarizado.

PASIÓN POR EDUCAR

Materia:

ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

Nombre del trabajo:

ENSAYO DE LA DIRECCIÓN EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA, LA SUPERVICION EN ENFERMERIA CONCEPTOS FUNCIONES Y ACTIVIDADES.

Frontera Comalapa, Chiapas a 5 de julio del 2020.

INTRODUCCION

La dirección de los servicios de enfermería son más que nada un acuerdo con la Dirección Médica la cual es la prestación de asistencia sanitaria a la población, en la modalidad de prestación de servicios enfermeros, así mismo el cual el liderazgo hace referencia a actitudes y valores relacionados con el talento personal y su influencia en las personas, así mismo la supervisión de enfermería se basa en aquellos conceptos funciones y actividades por lo que hace referencia a que es una de las funciones principales de gestión, liderazgo, dirección y control que realiza la enfermera.

La dirección de los servicios de enfermería están muy ligadas a la dirección médica debido a que abarca la asistencia sanitaria de la población, de igual forma el liderazgo hace un papel muy fundamental ya que hace referencia a las aptitudes y acciones de la persona por lo cual la capacita para gestionar la cultura, así mismo los valores de la empresa, de los grupos profesionales que la constituyen, teniendo en cuenta las relaciones de poder, los afectos, así como las tendencias y los intereses del grupo, como bien menciona Chopra: todo líder tiene unas características comunes: el poseer buenos conocimientos en su disciplina, la capacidad para motivar, la confianza, la comunicación, el entusiasmo, la visión global de las situaciones, el valor y la capacidad para tomar decisiones que incluyen riesgos, estas son características de un buen líder, por lo que se requiere o se ve. La capacidad de influenciar el comportamiento de una persona o un grupo es por ello que debido a su comportamiento los demás lo señalarán como un buen líder, que podrá llevar a cabo las actividades sin tener errores, proporcionando toda su confianza en él con entusiasmos y apoyándolo para las actividades que están por realizarse sean de un buen agrado y se obtengan un buen resultado, por lo que ellos tienen el objetivo de definir una cultura, así mismo valorando los aspectos del equipo o grupo, buscando formas adecuadas para poder trabajar bien, por lo que se deben de ofrecer y aceptar disculpas, reconocer los errores que se cometan, siendo dinamizadores del equipo de dirección y de los respectivos equipos, actuando como integradores y dinamizadores de calidad de estos al hacerlos participar en todas las propuestas para que sean mejor y sepan trabajar de forma unida demostrando sus habilidades y destrezas, poniendo sus empeños para crecer de manera unida, ya que es una buena forma de desarrollar la asistencia sanitaria para alcanzar la calidad en la prestación asistencial al paciente y así mismo a las familias. Por ello mismo la gestión de los servicios de enfermería es ejercer la inspección superior en trabajos realizados por otras personas, por lo que es una de las responsabilidades que pueda ejercer un profesional ya que es una de las funciones principales de gestionar, liderazgo, dirección y

control que realiza la enfermera, comprende aspectos técnicos y administrativos como orientándolos a que las actividades de enfermería se realicen en el lugar correspondiente, a tiempo, la magnitud y el método preestablecido para poder lograr los resultados esperados y que los pacientes tengan una atención de muy buena calidad, por lo que debemos de estar preparados para cualquier circunstancia que se presenten durante la vida.

La dirección de los servicios de enfermería y la supervisión de enfermería se van más que nada en el liderazgo que tiene una persona siendo un buen líder, ofreciendo cultura, valorando aspectos del grupo, ya que esto nos sirve como apoyo de cómo trabajar en grupo poniendo nuestras habilidades, nuestra creatividad, sabiendo que cuando se comete un error debemos de aceptarlo, pidiendo disculpas y sobre todo obtener un buen resultado, sin error alguno, para mejorar las condiciones de trabajo y garantizar el logro de objetivos organizacionales mediante el desarrollo de las potencialidades del supervisado y que los pacientes tanto como las familias tengan una buena atención sanitaria.

REFERENCIAS: ANTOLOGIA ADMINISTRACION Y EVALUACION EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA