

Nombre del alumno:

Jeu rumaldo morales López

Nombre del profesor:

Lic. Romelia de león mendez

**Licenciatura: 9° cuatrimestre “A” Lic. En enfermería
escolarizado**

Materia: administración y evaluación de enfermería

PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del trabajo:

ensayo

La dirección de enfermería nos hace referencia al comportamiento y manejo del control de las áreas de un hospital o un área capacidad para tomar decisiones. El liderazgo hace referencia a actitudes y valores relacionados con el talento personal y su influencia en las personas, que las capacita para gestionar la cultura y los valores de la empresa y de los grupos profesionales que la constituyen, teniendo en cuenta las relaciones de poder y los afectos, así como las tendencias y los intereses del grupo.

Las direcciones en las organizaciones sanitarias, son las estructuras donde se desarrolla el liderazgo formal, que garantiza el poder incorporar las demandas profesionales que surgen de la evolución disciplinar y de los propios requerimientos sociales respecto de una atención de cuidados para la salud y el bienestar de las personas. Los líderes deben definir una cultura de equipo, valorando más los aspectos colectivos del grupo, que los individuales, gestionando y optimizando el propio tiempo, buscando oportunidades desde el trabajo en equipo, ofrecer y aceptar disculpas, reconociendo errores, siendo dinamizadores del equipo de dirección y de los respectivos equipos, actuando como integradores y dinamizadores de calidad de estos al hacerlos participar en todas las propuestas de mejora. La supervisión en enfermería es un proceso que comprende aspectos técnicos y administrativos orientados en lograr que, las actividades de enfermería se realicen en el lugar, el tiempo, la magnitud y el método preestablecido para asegurar una atención con calidad a todas las personas usuarias de los diferentes servicios de prevención, promoción y tratamiento de la salud.

En resumen la dirección es la magnitud especial para conformar un trabajo digno y con buena actitud y con un buen líder que proponga términos al hospital para trabajar de manera diferente que haya cambios en cuanto al proceso de enfermería.