



Nombre del alumno: Luis Humberto Ortiz Escobar

Nombre del profesor: Lic. Romelia de León Méndez

**Licenciatura: 9° cuatrimestre “A” Lic. En enfermería
escolarizado**

**Materia: administración y evaluación en los servicios de
enfermería**

Nombre del trabajo:

Ensayo del tema:

“La dirección en los servicios de enfermería”

“La supervisión en enfermería, conceptos, funciones y actividades”

La dirección en los servicios de enfermería

La supervisión en enfermería, conceptos, funciones y actividades

Introducción

En toda disciplina científica se ve enfocado el concepto de dirección este concepto abarca muchos criterios en la atención sanitaria ya que nos permite establecer actividades que tendrán que realizar todo profesional de enfermería para que haya orden y todos vallamos en una sola dirección , pero en una disciplina científica esta mas involucrado como lo es el caso de la enfermería, debido a que se prestan servicios de salud a la población, pero en este caso el profesional de enfermería emplea cuidados de calidad y calidez para ofrecer una excelente atención a toda la población en general.

Desarrollo

La palabra liderazgo siempre hace referencia a una o varias personas que son capaces de dirigir a los integrantes que conforman una organización sanitaria, esto es debido a que un líder es el que asumen el rol de toda la organización sanitaria y vigila que todos los integrantes sean capaces de cumplir con sus actividades en un orden preciso. Ser un líder no es cosa fácil, implica tener ciertas capacidades y actitudes para poder solventar una empresa en este caso un área hospitalaria. Dentro de algunas cualidades que debe de poseer un líder serian: que debe de ser disciplinado, debe de poseer la capacidad de motivar a todo el personal, la comunicación, el entusiasmo y sobre todo el valor y la capacidad de tomar decisiones que incluyen riesgos para la organización sanitaria. Todo esto debe de ser un líder tomar el mandato y tener la capacidad que todo marchara a la perfección, además tratar de reducir los riesgos que se logren presentar.

Es indispensable que la persona que va a tomar el cargo en este caso será el líder sea capaz de valorar a todas sus integrantes de equipo y ver que actitudes tienen, esto con la finalidad de que todos integren un equipo, puesto que así se mejorara la habilidad de actividades pues cada quien es piadoso en realizar una actividad, pero si se unen todos trabajaran de la mejor manera. Por otro lado existen los modelos de calidad asistencial puesto que incorporan el concepto de liderazgo en todas las organizaciones sanitarias, esto con el fin de proporcionar cuidados de enfermería y los cuidados de enfermería siempre serán ofrecidos a todas las personas con calidad y calidez, ya sea en cualquier empresa o más bien organización sanitaria tienen un líder en este caso seria el director del hospital y los jefes de cada servicio de las

instituciones de salud que tienen que velar para que todo esté en orden. Por otra parte, hay un tema sumamente importante como lo es la supervisión ya que significa en ejercer la inspección superior en trabajos realizados por otras personas, en cuestión de enfermería la supervisión es muy importante debido a que nos permite las funciones que deberá de cumplir cada trabajador, siempre va a existir un supervisor y una supervisora y se encargara de evaluar todo lo que se realiza para mejorar las condiciones de trabajo, sobre todo lograr objetivos para que todo marche bien. La supervisión en enfermería comprende muchos aspectos que son importantes para que todas las actividades se realicen de la mejor manera desde la actividad que supone uno que tiene menos importancia pero no es así, hasta la actividad que mayor dificultades tiene, así como también entraría la parte administrativa que todo este bien organizado para que no se produzca ningún inconveniente, ofreciendo así que todas las actividades que realice el personal de enfermería sean ofrecidas con calidad y calidez. Todo lo que tenga que ver con supervisión debe ejercerse de manera adecuada, en este caso serian los procedimientos que se realizan a los pacientes o mas bien los servicios que deberán de ser de eficacia. Ser un supervisor no es cosa fácil debe de poseer diversos aspectos que lo deben de caracterizar de los demás para así tener el rol de supervisor, dentro de los aspectos que hay que destacar para que sea un supervisor son: su preparación académica; este aspecto permite aclarar que tan preparado esta esa persona para tomar el cargo de supervisor ya que un licenciado en enfermería es el mas apto para tomar ese rol ya que cuenta con más estudio y además posee con mas conocimientos, pero sin embargo si existe un enfermero que cuente con una especialidad o cuenta con otro rango mas alto que la licenciatura pues esa persona es la ideal para que ocupe el cargo. Por otra parte, otro aspecto fundamental para ser un líder deberá de poseer tanto conocimientos técnicos y administrativos, esto quiere decir que debe de ser hábil en todos los cuidados que realice un profesional de enfermería en todos los servicios de un área hospitalaria. Y por último el otro aspecto fundamental para ser un supervisor es que debe de tener habilidades y destrezas como lo había mencionado todo profesional debe de ser hábil en los procedimientos que emplee, dentro de unas habilidades que tendría que tener un profesional en enfermería serian: que ejerza autoridad y tener inteligencia emocional.

Conclusión

Es muy importante que el personal de enfermería emplee cuidados eficientes abarcando dos conceptos importantes como los son: dirección y supervisión, ya que estos dos conceptos son muy importantes dentro de una organización sanitaria para que todo se realice mejor y no se cometa ningún error. Es por eso que como profesionales de enfermería debemos de establecer en todo momento estos conceptos.