



**Nombre de la alumna:**

Estrella Lisseth Morales Montejo

**Nombre del profesor:**

Lic. Romelia De Leom Mendez

**Licenciatura:**

9no. "A" De Licenciatura En Enfermería Escolarizado.

**Materia:**

ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

**Nombre del trabajo:**

MAPA CONCEPTUAL ESTRUCTURA FORMAL DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA\_NIVELES JERARQUICOS

Frontera Comalapa, Chiapas a 21 de junio del 2020.

**ESTRUCTURA FORMAL DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA NIVELES JERARQUICOS**

**ESTABLECIMIENTO DE JERARQUÍAS:**

- Enfermeras y enfermeros especializados
- Jefes de unidad o de servicio
- Enfermeras y enfermeros generales
- Auxiliares de enfermería.
- Asistentes de paciente

**DESCRIPCIÓN DE PUESTOS**

**División del trabajo:**

En el servicio se dividen en dos o tres enfermeras por turno

**DEFINIR FUNCIONES Y**

- **Supervisora:** Encargada de supervisar al personal a cargo y delega las funciones a seguir.
- **Jefa de servicio:** Se encarga de la supervisión y control del personal del cubículo.

• **Auxiliares de enfermería:** procedimientos un poco más simples como baño en cama, circulación y traslado de pacientes

• **Asistente de pacientes:** Mantiene funciones como baños, como el traslado de pacientes a citas.

Es claramente la autoridad y responsabilidad de cada individuo, de tal forma que el esfuerzo total pueda ser aplicado y coordinado de manera sistemática

En la organización también se define cual es la tecnología necesaria para que las personas puedan cumplir las funciones

• **DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA**

Indican las características psicotécnicas que deberán tener quienes

**MÉTODOS Y SISTEMA DE ORGANIZACIÓN DE TRABAJO**

En enfermería el tipo de organización formal utilizado es la organización funcional.

En la organización funcional se busca la comunicación directa porque facilita el flujo del trabajo

las decisiones se toman acorde con el tipo de problema que se trate, relacionando con el conocimiento especializado.

**Cuando no se establecen, ocasionarse deficiencias en la estructura, manifestaciones deficientes como:**

- Funciones mal distribuidas
- Objetivos sin lograr
- Aumento de conflictos
- Autoridad y responsabilidad indefinidas
- Ineficiencia
- Baja productividad
- Desperdicio y subutilización de recursos
- Aumento de costos

**MANUALES**

En una organización es garantizar la conducta uniforme en las unidades que así lo requieran.

• **Los Manuales tienen varios objetivos**

- Orientar la selección de personal
- Establecer rutinas de trabajo
- Permitir el mejor aprovechamiento de recursos
- Facilitar la adaptación del personal
- Obrar como medio de comunicación
- Servir de instrumento de control