



# **UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**CATEDRATICO:** LUIS MIGUEL SANCHEZ HERNANDEZ

**MATERIA:** CAPITAL HUMANO

**ALUMNO:** SILVESTRE MELINA PEREZ ESTRADA

**CUATRIMESTRE:** 3RO.

**CARRERA:** CONTADURIA

**TEMA:** ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

**FECHA:** 11 DE JULIO DE 2020

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS.

COORDINACION DE LA PARTICIPACION DE INDIVIDUOS PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS ORGANIZACIONALES.

LA ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS CONSISTE EN LA PLANEACIÓN, ORGANIZACIÓN, DESARROLLO Y COORDINACIÓN, ASÍ COMO TAMBIÉN EN EL CONTROL DE TÉCNICAS CAPACES DE PROMOVER EL DESEMPEÑO EFICIENTE DEL PERSONAL, A LA VEZ QUE LA ORGANIZACIÓN REPRESENTA EL MEDIO QUE PERMITE A LAS PERSONAS QUE COLABORAN EN ELLA ALCANZAR LOS OBJETIVOS INDIVIDUALES RELACIONADOS DIRECTA O INDIRECTAMENTE CON EL TRABAJO.

FUNCIONES DE LA ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS.

QUIENES PARTICIPAN EN LA ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS DESARROLLAN Y TRABAJAN A TRAVEZ DE UN SISTEMA INTEGRADO DE ARH.

HAY CINCO AREAS FUNCIONALES QUE SE ASOCIAN CON UNA ADMINISTRACION EFICAZ DE RECURSOS HUMANOS: DOTACION DE PERSONAL, DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS, RENUMERACION, SEGURIDAD Y SALUD, RELACIONES LABORALES Y CON LOS EMPLEADOS

EL AMBIENTE DINAMICO DE LA ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS.

FACTORES QUE ESTAN MAS ALLA DE LAS FRONTERAS DE UNA ORGANIZACIÓN Y QUE INFLUYEN EN LA COMPOSICION DE LOS RECURSOS HUMANOS.

AQUELLOS FACTORES QUE SE ENCUENTRAN MAS ALLA DE LAS FRONTERAS DE UNA ORGANIZACIÓN Y QUE AFECTAN A LOS RECURSOS HUMANOS DE UNA EMPRESA CONSTITUYEN EL AMBIENTE EXTERNO.

LOS FACTORES EXTERNOS INCLUYEN CONSIDERACIONES LEGALES, EL MERCADO LABORAL, LA SOCIEDAD, LOS SINDICATOS, LOS ACCIONISTAS, LA COMPETENCIA, LOS CLIENTES, LA TECNOLOGIA, LA ECONOMIA Y LOS SUCESOS IMPREVISTOS.

## **DATOS BIBLIOGRAFICOS**

-ADMINISTRACION DE RECURSO HUMANOS MONDY