



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CATEDRATICO: LUIS MIGUEL SANCHEZ HERNANDEZ

MATERIA: CAPITAL HUMANO

ALUMNO: SILVESTRE MELINA PEREZ ESTRADA

CUATRIMESTRE: 3RO

CARRERA: CONTADURIA

TEMA: DESCRIPCION Y ANALISIS DE PUESTO

FECHA: 17 DE JULIO DE 2020

**DESCRIPCION
Y
ANALISIS DE
PUESTO**

DESCRIPCION DE PUESTOS

DESCRIPCION DETALLADA DE LAS ATRIBUCIONES O TAREAS DEL PUESTO.

- TITULO DEL PUESTO
- UBICACIÓN DEL PUESTO EN EL ORGANIGRAMA
- CONTENIDO DEL PUESTO

ANALISIS DE PUESTOS

ESTUDIA Y DETERMINA TODOS LOS REQUISITOS, RESPONSABILIDADES Y CONDICIONES QUE EL PUESTO EXIGE.

- REQUISITOS INTELECTUALES
- REQUISITOS FISICOS
- RESPONSABILIDADES ADQUIRIDAS
- CONDICIONES DEL PUESTO

DESCRIPCION Y ANALISIS DE PUESTO

CONSTITUYEN UNA RESPONSABILIDAD DE LINEA Y FUNCION DE STAFF.

- OBSERVACION DIRECTA
- CUESTIONARIO
- ENTREVISTA
- METODOS MIXTOS

ETAPAS EN EL ANALISIS DE PUESTO

DE MANERA RESUMIDA, UN PROGRAMA DE ANALISIS DE PUESTO SE RESUME EN 3 FASES.

- PLANEACION
- PREPARACION
- REALIZACION

OBJETIVOS DE LA ADMINISTRACION Y ANALISIS DE PUESTO

CONSTITUYE LA BASE PARA EL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

- SUBSIDIOS EN LA ELABORACION DE ANUNCIOS
- DETERMINAR EL PERFIL OCUPADO
- DETERMINAR LA CLASIFICACION DE PU

DATOS BIBLIOGRAFICOS

-ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS
EL CAPITAL HUMANO DE LAS ORGANIZACIONES
IDALBERTO CHIAVENATO