



# **UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**CATEDRATICO:** LUIS MIGUEL SANCHEZ HERNANDEZ

**MATERIA:** CAPITAL HUMANO

**ALUMNO:** SILVESTRE MELINA PEREZ ESTRADA

**CUATRIMESTRE:** 3RO.

**CARRERA:** CONTADURIA

**TEMA:** SISTEMA DE ADMINISTRACION DE RECURSOS

**FECHA:** 25 DE JULIO DE 2020

# SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS

## LOS RECURSOS ORGANIZACIONALES

LOS RECURSOS SON EL LOS MEDIOS CON QUE CUENTA LAS ORGANIZACIONES PARA REALIZAR SUS TAREAS Y LOGRAR SUS OBJETIVOS.

ESTOS SE CLASIFICAN DE MANERA GENERAL, EN 5 GRUPOS.

- RECURSOS HUMANOS
- RECURSOS ADMINISTRATIVOS
- RECURSOS FÍSICOS Y MATERIALES
- RECURSOS FINANCIEROS
- RECURSOS MERCADOLÓGICOS

## ADMINISTRACION GENERAL DE RECURSOS ADMINISTRATIVOS

SURGEN COMO UN REMEDIO A LA LEGAL ACTUACIÓN DE LA ADMINISTRACION. SON MEDIOS LEGALES QUE EL ORDENAMIENTO JURÍDICO PONE A DISPOSICIÓN DE LOS PARTICULARES PARA LOGRAR QUE LA ADMINISTRACIÓN RECTIFIQUE SU PROCEDER.

- ADMINISTRACION DE PRODUCCION U OPERACIONES (RECURSOS MATERIALES)
- ADMINISTRACION FINANCIERA (RECURSOS FINANCIEROS)
- ADMINISTRACION MERCADOLÓGICOS (RECURSOS MERCADOLÓGICOS)
- ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS.

## COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES

LOS RECURSOS CONSTAN DE ACTIVOS Y CAPACIDADES ORGANIZACIONALES.

LAS CAPACIDADES REFLEJAN LA SINERGIA ENTRE ESTOS RECURSOS, LO QUE POSIBILITA SU APLICACIÓN EN LA CONSTRUCCION DE UNA VENTAJA COMPETITIVA.

- CAPACIDADES INDIVIDUALES
- CAPACIDADES COLECTIVAS
- CAPACIDAD DEL NIVEL CORPORATIVO
- CAPACIDADES VALIOSAS
- CAPACIDADES INSUSTITUIBLES
- CAPACIDADES DIFICILES DE IMITAR

## ESTILOS DE LA ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

ESTOS SE DISEÑAN DE ACUERDO CON LAS TEORÍAS DOMINANTES Y DETERMINAN LA MANERA DE ADMINISTRAR SUS RECURSOS, LA APLICACIÓN DE ESOS PRINCIPIOS Y SUPOSICIONES DETERMINAN LOS CONDICIONAMIENTOS PARA EL COMPORTAMIENTO HUMANO QUE DEBEN IMPERAR EN LAS ORGANIZACIONES.

- CAPACIDADES Y HABILIDADES
- IDENTIFICACION DE COMPETENCIAS ESENCIALES
- CRITERIOS DE ELECCION
- ANALISIS DE LA CADENA DE VALOR
- VENTAJA COMPETITIVA
- COMPETENCIA ESTRATEGICA

**DATOS BIBLIOGRAFICOS**

-ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

IDALBERTO CHIAVENATO