



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

TEMA: ADMINISTRACION DE RECURSOS, FUNCIONES DE LA ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS

HUMANOS, EL AMBIENTE DINAMICO DE LA ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS.

MATERIA: CAPITAL HUMANO

CARRERA: CONTADURIA PUBLICA

SEMESTRE: 3RO

NOMBRE DEL ALUMNOS: ERICK YOBANI AGUILAR ALVARO

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS

PROCESO DE PROVICION DE PERSONAS

PROCESO DE ORGANIZACIÓN DE PERSONAS

PROCESO DE RETENCION DE PERSONAS

PROCESO DE DESARROLLO DE PERSONAS

PROCESO DE EVALUACION DE PERSONAS

FUNCIONES DE LA ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS

RECLUTA Y SELECCIONA EL PERSONAL IDONEO PARA CADA PUESTO

CAPACITA Y DESARROLLA PROGRAMAS, CURSOS Y TODA AQUELLA ACTIVIDAD QUE MEJORE EL CONOCIMIENTO DEL PERSONAL

SUPERVISA LA ADMINISTRACION DE LOS PROGRAMAS DE PRUEBA

LLEVA EL CONTROL DE LOS ASCENSOS EVALUANDO CON LOS SUPERVISORES DE AREA O JEFES DE DEPARTAMENTO

SE ENCARGA DE LOS PRESTAMOS QUE SE OTORGAN A LOS TRABAJADORES

RECREA Y MOTIVA PARA EL DESEMPEÑO DENTRO Y FUERA DEL AREA DE TRABAJO
RETENCION DE TALENTO

EL AMBIENTE DINAMICO DE LA ADMINISTRACION DE RECURSOS

EL MERCADO LABORAL SIEMPRE ESTA CAMBIANDO

LOS CAMBIOS Y LAS TRANSFORMACIONES DEL ECENARIO MUNDIAL

LOS CAMBIOS Y LAS TRANSFORMACIONES DE LA FUNCION DEL RH

LOS DESAFIOS DEL TERCER MILENIO

LOS NUEVOS PAPELES DE LA ADMINISTRACION DE RH

ADMINISTRACION DE LOS TALENTOS HUMANOS Y DEL CAPITAL INTELECTUAL