

***UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS  
OCOSINGO***

***TITULO:***

***ENSAYO***

***MATERIA:***

***CAPITAL HUMANO***

***PROFESOR:***

***LUIS MIGUEL SANCHEZ***

***ALUMNO:***

***DENILSON MARTIN LOPEZ LOPEZ***

***LICENCIATURA:***

***CONTADURIA PUBLICA***

## introducción

En este ensayo hablaremos acerca del análisis de puesto que es muy importante para muchas empresas, pues de esto dependerá como puede trabajar su organización, sirve para tener un mejor control, en este apartado abarca en cómo se basa cada emplead, sabremos cómo darnos cuenta de cómo desarrollan los empleados sus capacidades y habilidades. También veremos cómo podemos llegar a saber cómo se siente cada uno en el puesto que le corresponde, veremos el método que podemos utilizar para ver el puesto de cada empleado y como debe desarrollarse. Es interesante aprender de qué manera podemos desarrollar sus habilidades, es decir que es lo que necesitan y Son puntos bastante importantes del autor Chiavenato. Esperando que este ensayo sea necesario para aclarar las dudas y expresar más a fondo de lo que necesita un análisis de puesto.

## Ensayo

El análisis de puesto es muy importante dentro de muchos aspectos ya que, gracias a él, varias empresas han tenido una gran transformación para llegar al éxito, esto es algo que ya es muy común en la vida diaria puesto que antes no se utilizaba. Un pequeño ejemplo podría ser para un negocio pequeño, ya que solo las personas preguntaban si tenían ganas de trabajar, y pues no sabían si de verdad eran buenos en el negocio, ya sea para cobrar, para mantener limpio el negocio, para almacenista, para recibir a los clientes y ofrecerles los productos. Por eso es bien importante saber sobre el análisis de puesto, para que así podamos ingresar a la empresa personas capacitadas dentro del puesto que requiere la empresa. En el libro de Chiavenato menciona acerca de la dotación personal, es un punto bastante interesante de acerca de los puestos que necesitan para una empresa de alimentos, ahí se tiene que contratar a personas con las habilidades, destrezas, y conocimientos, puesto que eso ayudara a tener mejores resultados, eso mismo sucede con varias empresas, un ejemplo en un restaurante para querer contratar una persona para la cocina tenemos que analizar bien, porque da la casualidad que hoy en día nosotros los hombres llegamos a tener a veces más habilidad y conocimientos en cocina que las propias mujeres en ese caso para el dicho puesto, pues deberá analizar claramente la situación pues dependerá mucho de las habilidades de cada persona. Se habla acerca también del desarrollo y la capacitación de los trabajadores, siento que es algo muy importante que todos los trabajos deben de tener, pues como dice en la lectura de Chiavenato es guía para que los trabajadores puesto que deben de saber sus responsabilidades, sus tareas y deberes, así también se familiarizan más con sus puestos pues en esa capacitación se describe lo que es el puesto de trabajo, Es bastante importante reafirmar acerca de la evaluación del trabajador ya que así se ha medido sus capacidades, destrezas y habilidades hacia el puesto y de la manera de cómo elaboran su trabajo. Hablemos un poco de remuneración. Esto quiere decir acerca de lo cual es muy importante un puesto y que dependerá de su grado académico de la persona, así podrá depender de cuanto le vayan a pagar a la persona y en que puesto lo colocarán, por ejemplo, puede que se vaya en la presidencia a buscar empleo en el área de tesorería, pero llega otra persona con mejor grado académico y por supuesto con mucha experiencia, maestría, especialización, y va por el puesto que se está buscando trabajar. Nos hacen la entrevista los dos, nos pregunta acerca de nuestro nivel académico, y pues se da la casualidad que el puesto que le dan es a la persona que tiene mejores grados de estudio académico y por su experiencia de trabajo y pues puede que me ofrezcan otro trabajo en otra área o de auxiliar de esa persona que le dieron el puesto que se estaba buscando.

Es bien importen también la observación dentro del análisis de puesto ya que en el podemos ver cómo se va desarrollando el empleado, la manera en cómo trabaja, como va desarrollando sus actividades y la capacidad, así podemos ver cómo podemos apoyar al empleado, que es lo que no hace, pues muchos no llevan a cabo su trabajo como debe de ser.

En la entrevista nos dice que el empleado describe su trabajo y de eso, analizamos lo que nos dice, damos punto de vistas acerca de cómo se encuentra en el trabajo y también de que podemos hacer para que mejore en el registro de los empleados, nos damos cuenta de lo importante que es su trabajo y lo mucho que puede hacerse para que sepamos lo valioso que es un trabajo. En la combinación de datos es importante ya que dependerá mucho de lo que el analista decida, pues bien decide por las entrevistas que es donde todos describen el trabajo que tienen y expresan como lo sienten, y como lo han ido desarrollando poco a poco.

## Conclusión

Concluyo el ensayo, aprendiendo mucho acerca de lo que necesita el análisis de puesto, lo muy importante que es saber de cada trabajador, ya que muchas veces no vemos bien cómo se desarrollan dentro de su puesto de trabajo.

De esta manera podemos saber cómo desarrollar las habilidades de cada empleado, ya que de eso depende la empresa vaya por buen camino del éxito, la manera en cómo podemos socializarnos con los empleados es muy importante, ya que de eso dependerá las decisiones que debemos de tomar. Algo que mucho la atención es acerca de cómo podemos desarrollar las habilidades del empleado, es importante tener bien equipado el lugar donde va a ocupar el empleado pues así podremos desarrollar sus habilidades. El empleado siempre debe de estar capacitado, para una mejor comprensión de su puesto, y deberá saber obligatoriamente acerca de sus responsabilidades de are en el que esta , sus tareas y la manera en cómo debe de trabajar el empleado.