

UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS OCOSINGO

TIPO DE TRABAJO:

ENSAYO

MATERIA:

CAPITAL HUMANO

TEMA:

RAZONES PARA REALIZAR UN ANÁLISIS DE PUESTO

-TIPOS DE INFORMACIÓN DE ANÁLISIS DE PUESTO

-MÉTODO DE ANÁLISIS DE PUESTO

PROFESOR:

LIC. LUIS MIGUEL SANCHEZ HERNANDEZ

ALUMNA:

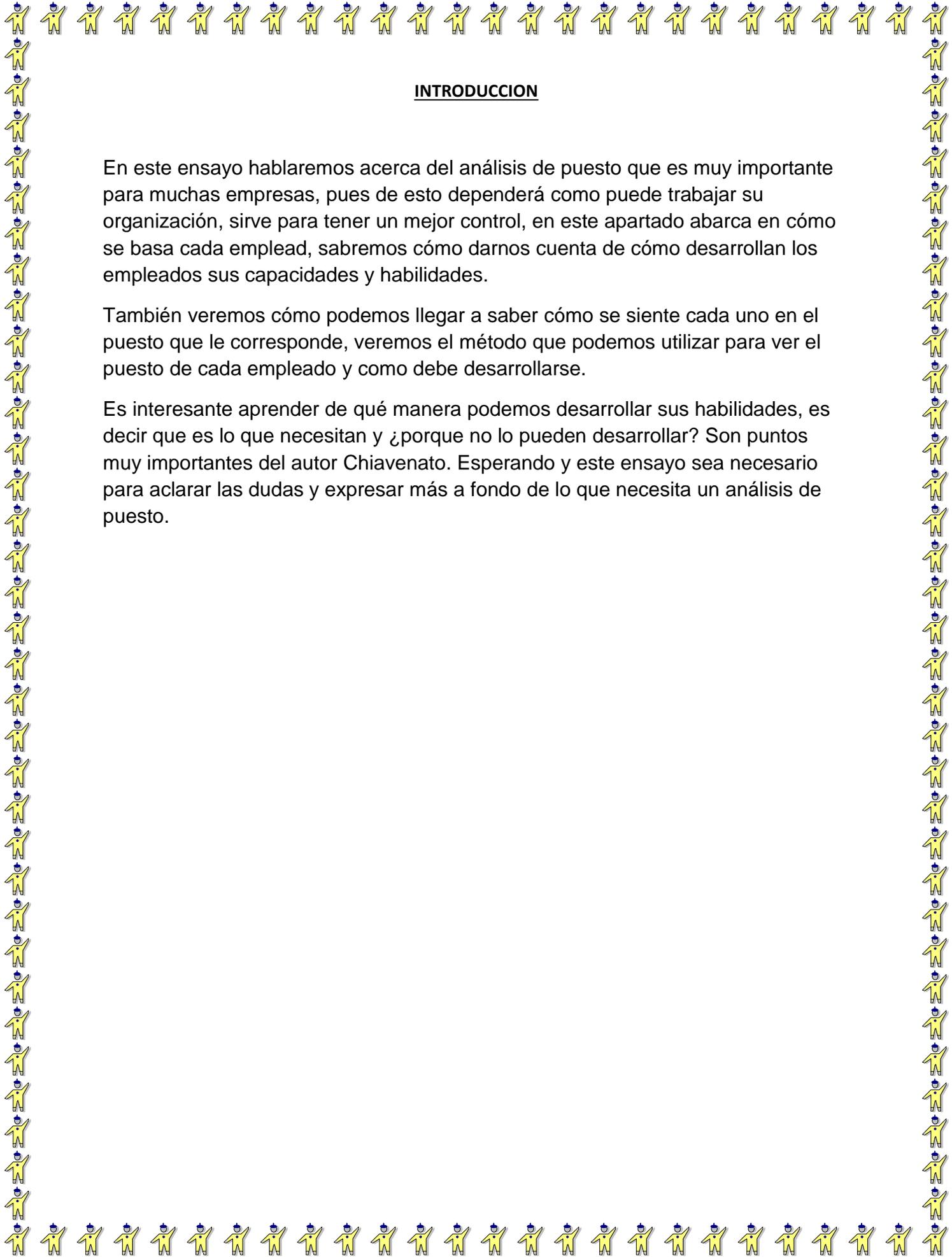
IRANY GUADALUPE DIAZ JIMENEZ

LICENCIATURA:

CONTADURIA PUBLICA

GRUPO:

“UNICO”

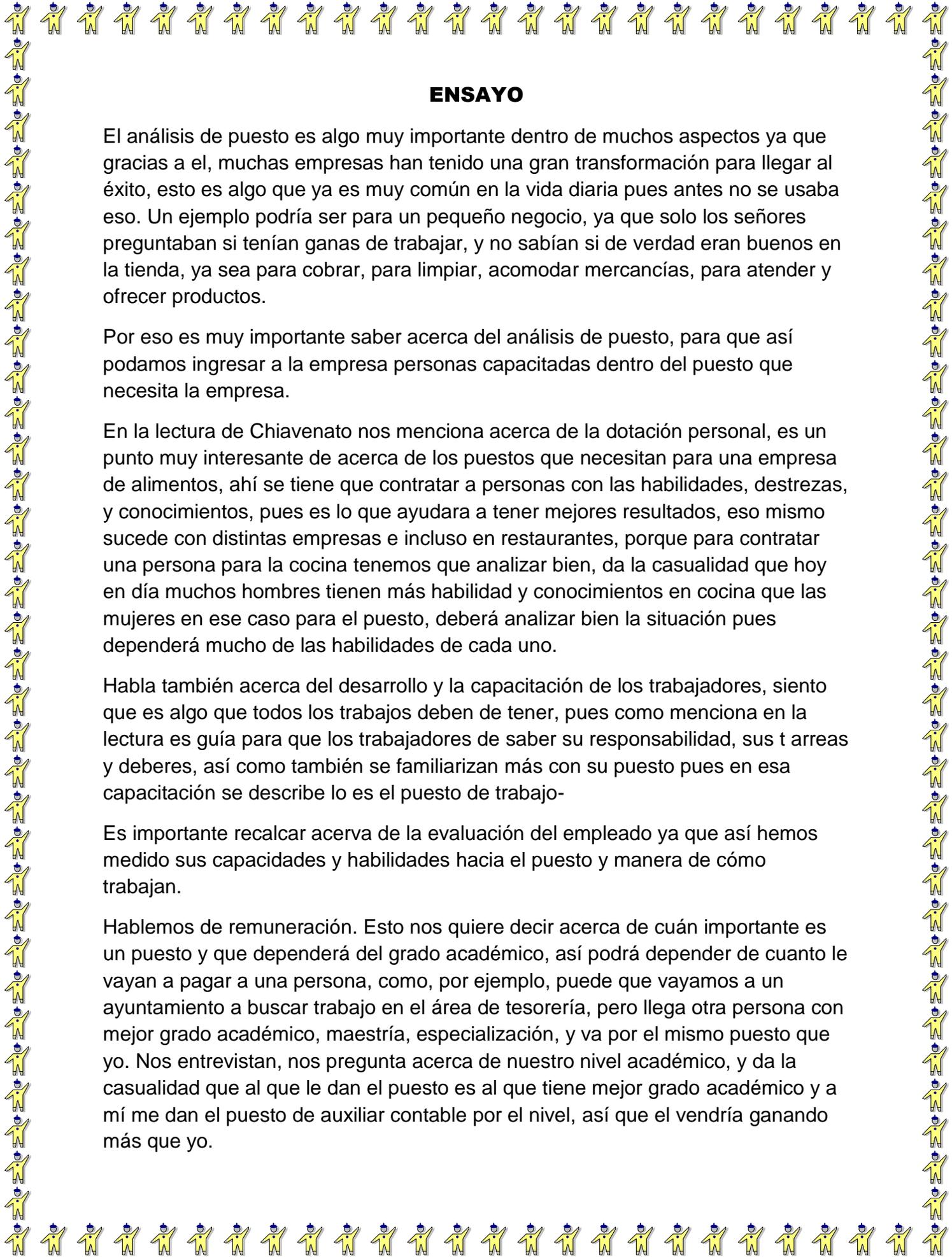


INTRODUCCION

En este ensayo hablaremos acerca del análisis de puesto que es muy importante para muchas empresas, pues de esto dependerá como puede trabajar su organización, sirve para tener un mejor control, en este apartado abarca en cómo se basa cada emplead, sabremos cómo darnos cuenta de cómo desarrollan los empleados sus capacidades y habilidades.

También veremos cómo podemos llegar a saber cómo se siente cada uno en el puesto que le corresponde, veremos el método que podemos utilizar para ver el puesto de cada empleado y como debe desarrollarse.

Es interesante aprender de qué manera podemos desarrollar sus habilidades, es decir que es lo que necesitan y ¿porque no lo pueden desarrollar? Son puntos muy importantes del autor Chiavenato. Esperando y este ensayo sea necesario para aclarar las dudas y expresar más a fondo de lo que necesita un análisis de puesto.



ENSAYO

El análisis de puesto es algo muy importante dentro de muchos aspectos ya que gracias a el, muchas empresas han tenido una gran transformación para llegar al éxito, esto es algo que ya es muy común en la vida diaria pues antes no se usaba eso. Un ejemplo podría ser para un pequeño negocio, ya que solo los señores preguntaban si tenían ganas de trabajar, y no sabían si de verdad eran buenos en la tienda, ya sea para cobrar, para limpiar, acomodar mercancías, para atender y ofrecer productos.

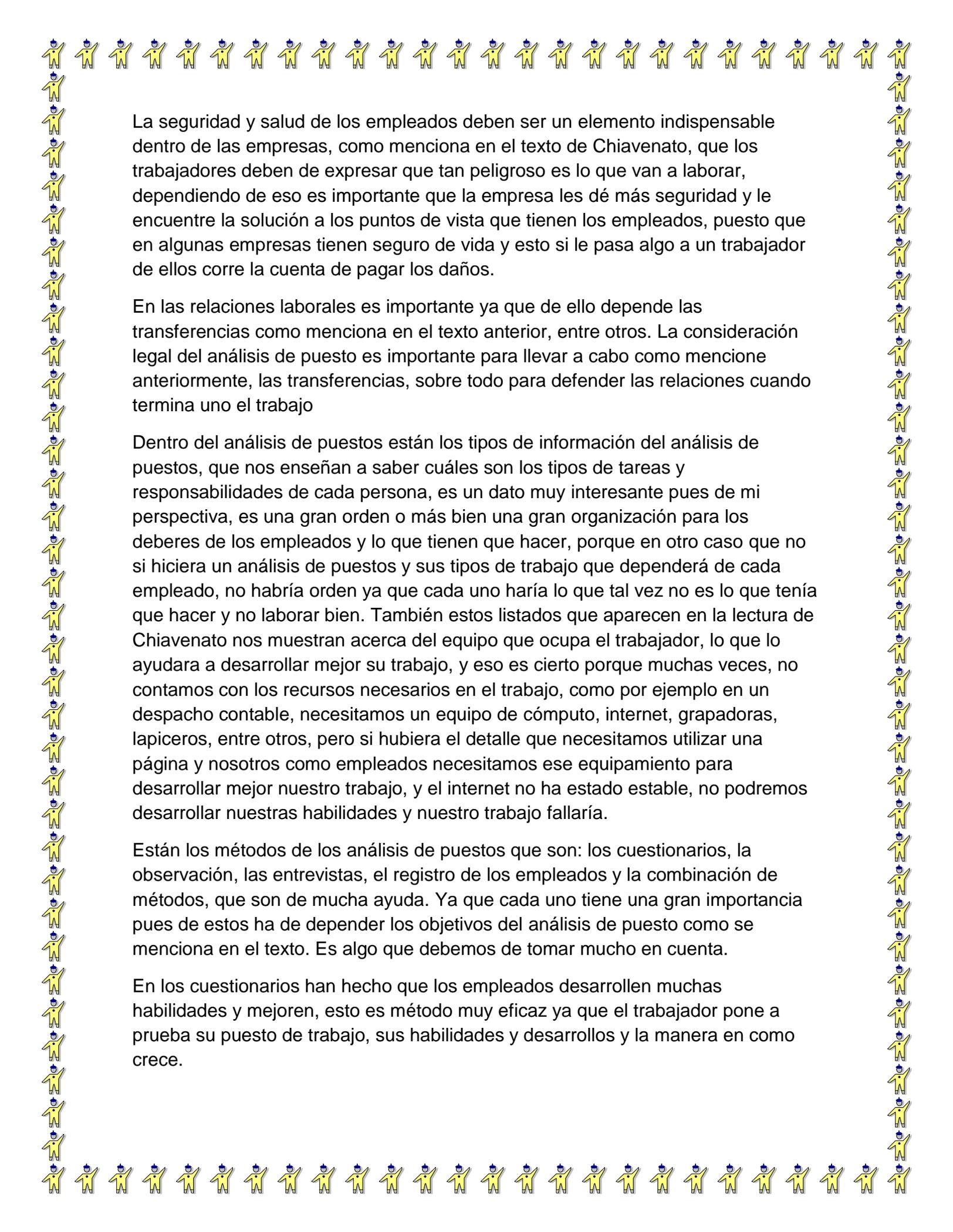
Por eso es muy importante saber acerca del análisis de puesto, para que así podamos ingresar a la empresa personas capacitadas dentro del puesto que necesita la empresa.

En la lectura de Chiavenato nos menciona acerca de la dotación personal, es un punto muy interesante de acerca de los puestos que necesitan para una empresa de alimentos, ahí se tiene que contratar a personas con las habilidades, destrezas, y conocimientos, pues es lo que ayudara a tener mejores resultados, eso mismo sucede con distintas empresas e incluso en restaurantes, porque para contratar una persona para la cocina tenemos que analizar bien, da la casualidad que hoy en día muchos hombres tienen más habilidad y conocimientos en cocina que las mujeres en ese caso para el puesto, deberá analizar bien la situación pues dependerá mucho de las habilidades de cada uno.

Habla también acerca del desarrollo y la capacitación de los trabajadores, siento que es algo que todos los trabajos deben de tener, pues como menciona en la lectura es guía para que los trabajadores de saber su responsabilidad, sus t arreas y deberes, así como también se familiarizan más con su puesto pues en esa capacitación se describe lo es el puesto de trabajo-

Es importante recalcar acerca de la evaluación del empleado ya que así hemos medido sus capacidades y habilidades hacia el puesto y manera de cómo trabajan.

Hablemos de remuneración. Esto nos quiere decir acerca de cuán importante es un puesto y que dependerá del grado académico, así podrá depender de cuanto le vayan a pagar a una persona, como, por ejemplo, puede que vayamos a un ayuntamiento a buscar trabajo en el área de tesorería, pero llega otra persona con mejor grado académico, maestría, especialización, y va por el mismo puesto que yo. Nos entrevistan, nos pregunta acerca de nuestro nivel académico, y da la casualidad que al que le dan el puesto es al que tiene mejor grado académico y a mí me dan el puesto de auxiliar contable por el nivel, así que el vendría ganando más que yo.



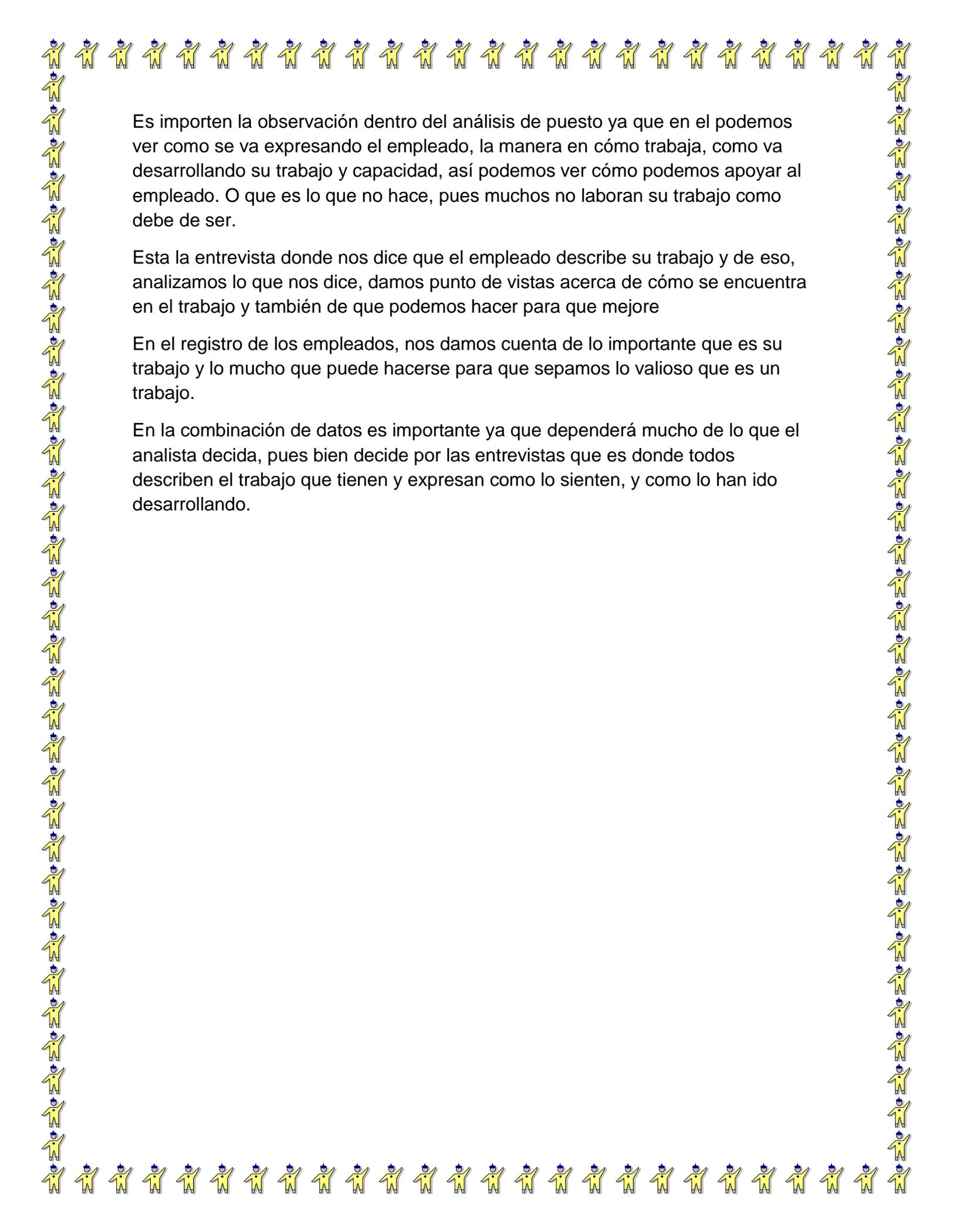
La seguridad y salud de los empleados deben ser un elemento indispensable dentro de las empresas, como menciona en el texto de Chiavenato, que los trabajadores deben de expresar que tan peligroso es lo que van a laborar, dependiendo de eso es importante que la empresa les dé más seguridad y le encuentre la solución a los puntos de vista que tienen los empleados, puesto que en algunas empresas tienen seguro de vida y esto si le pasa algo a un trabajador de ellos corre la cuenta de pagar los daños.

En las relaciones laborales es importante ya que de ello depende las transferencias como menciona en el texto anterior, entre otros. La consideración legal del análisis de puesto es importante para llevar a cabo como mencione anteriormente, las transferencias, sobre todo para defender las relaciones cuando termina uno el trabajo

Dentro del análisis de puestos están los tipos de información del análisis de puestos, que nos enseñan a saber cuáles son los tipos de tareas y responsabilidades de cada persona, es un dato muy interesante pues de mi perspectiva, es una gran orden o más bien una gran organización para los deberes de los empleados y lo que tienen que hacer, porque en otro caso que no si hiciera un análisis de puestos y sus tipos de trabajo que dependerá de cada empleado, no habría orden ya que cada uno haría lo que tal vez no es lo que tenía que hacer y no laborar bien. También estos listados que aparecen en la lectura de Chiavenato nos muestran acerca del equipo que ocupa el trabajador, lo que lo ayudara a desarrollar mejor su trabajo, y eso es cierto porque muchas veces, no contamos con los recursos necesarios en el trabajo, como por ejemplo en un despacho contable, necesitamos un equipo de cómputo, internet, grapadoras, lapiceros, entre otros, pero si hubiera el detalle que necesitamos utilizar una página y nosotros como empleados necesitamos ese equipamiento para desarrollar mejor nuestro trabajo, y el internet no ha estado estable, no podremos desarrollar nuestras habilidades y nuestro trabajo fallaría.

Están los métodos de los análisis de puestos que son: los cuestionarios, la observación, las entrevistas, el registro de los empleados y la combinación de métodos, que son de mucha ayuda. Ya que cada uno tiene una gran importancia pues de estos ha de depender los objetivos del análisis de puesto como se menciona en el texto. Es algo que debemos de tomar mucho en cuenta.

En los cuestionarios han hecho que los empleados desarrollen muchas habilidades y mejoren, esto es método muy eficaz ya que el trabajador pone a prueba su puesto de trabajo, sus habilidades y desarrollos y la manera en como crece.

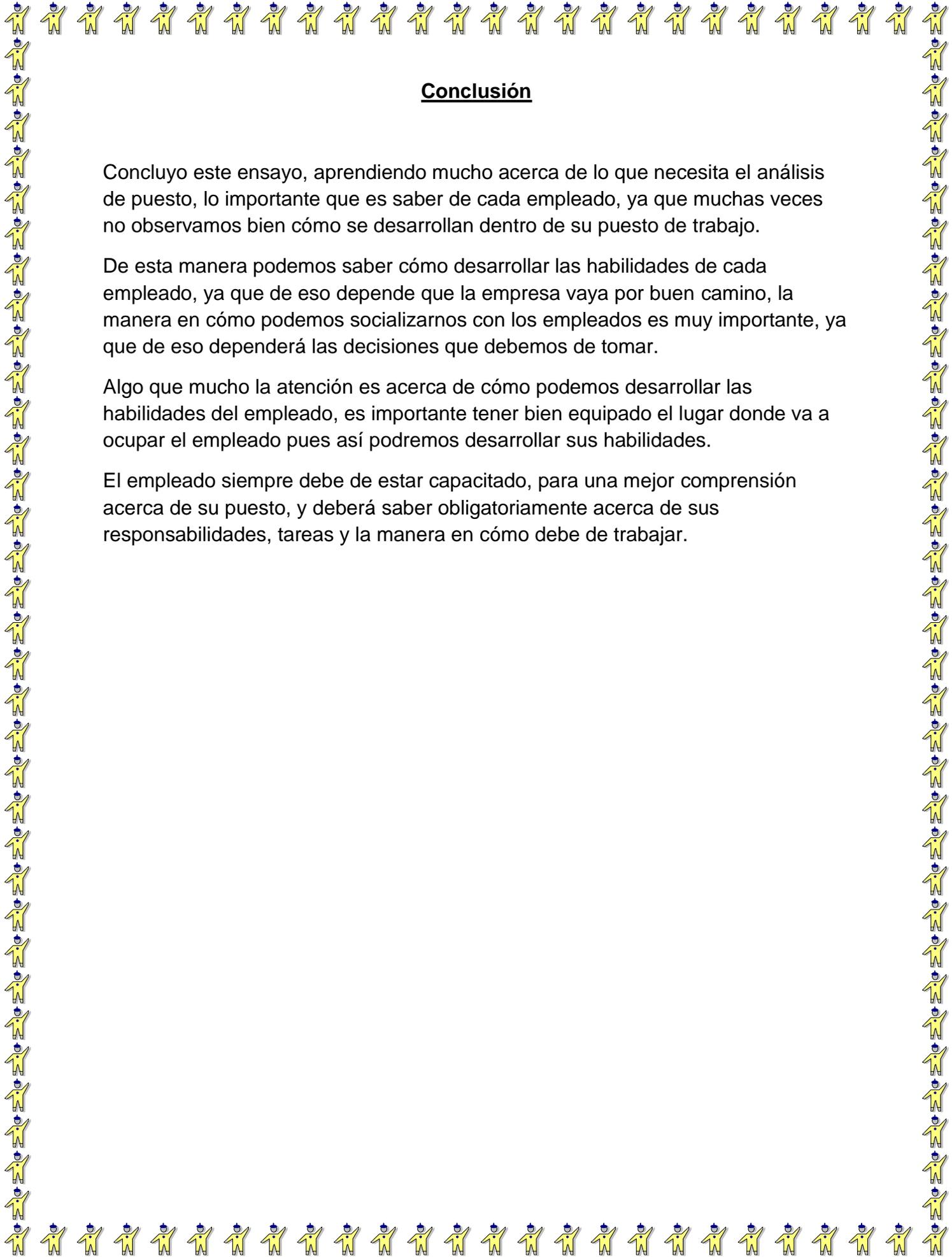


Es importante la observación dentro del análisis de puesto ya que en el podemos ver como se va expresando el empleado, la manera en cómo trabaja, como va desarrollando su trabajo y capacidad, así podemos ver cómo podemos apoyar al empleado. O que es lo que no hace, pues muchos no laboran su trabajo como debe de ser.

Esta la entrevista donde nos dice que el empleado describe su trabajo y de eso, analizamos lo que nos dice, damos punto de vistas acerca de cómo se encuentra en el trabajo y también de que podemos hacer para que mejore

En el registro de los empleados, nos damos cuenta de lo importante que es su trabajo y lo mucho que puede hacerse para que sepamos lo valioso que es un trabajo.

En la combinación de datos es importante ya que dependerá mucho de lo que el analista decida, pues bien decide por las entrevistas que es donde todos describen el trabajo que tienen y expresan como lo sienten, y como lo han ido desarrollando.



Conclusión

Concluyo este ensayo, aprendiendo mucho acerca de lo que necesita el análisis de puesto, lo importante que es saber de cada empleado, ya que muchas veces no observamos bien cómo se desarrollan dentro de su puesto de trabajo.

De esta manera podemos saber cómo desarrollar las habilidades de cada empleado, ya que de eso depende que la empresa vaya por buen camino, la manera en cómo podemos socializarnos con los empleados es muy importante, ya que de eso dependerá las decisiones que debemos de tomar.

Algo que mucho la atención es acerca de cómo podemos desarrollar las habilidades del empleado, es importante tener bien equipado el lugar donde va a ocupar el empleado pues así podremos desarrollar sus habilidades.

El empleado siempre debe de estar capacitado, para una mejor comprensión acerca de su puesto, y deberá saber obligatoriamente acerca de sus responsabilidades, tareas y la manera en cómo debe de trabajar.