



CARRERA:

LIC. EN CONTADURÍA PÚBLICA.

MATERIA:

Capital Humano.

TEMA:

El sistema de administración de recursos humanos.

TRABAJO:

Mapa Conceptual.

CATEDRÁTICO:

Luis Miguel Sánchez Hernández.

ALUMNA:

Alison Melanie Moreno Alcazar.

GRADO: 3°

GRUPO: A

FECHA DE ENTREGA:

25/JUL/2020.

El sistema de administración de recursos humanos.

"Se refiere a las personas que forman parte de las organizaciones y que desempeñan en ellas determinadas funciones"

FUNCIONES

Mejorar las contribuciones productivas del personal a la organización, de manera que sean responsables desde un punto de vista estratégico, ético y social.

ORGANIZACIÓN:
Planificación, selección, motivación y formación. valoración de los puestos .

GESTION:
Administración, relaciones laborales, servicios sociales.

EVALUACION Y CONTROL DEL DESEMPLEO:
Control de incidencias, evaluación de resultado.

ELEMENTOS:

- * Personal.
- *Capital.
- *Materia prima.
- *energía.

ACTIVIDADES:
Proporcionar una fuerza de trabajo adecuada mantenerla.

Tener una eficiente planeación de los recursos humanos.

OBJETIVO

Crea, mantener y desarrollar un contingente de los recursos humanos con habilidad y motivación para realizar los objetivos de la organización.

Desarrollar condiciones organizacionales de aplicación, desarrollo y satisfacción plena de los recursos humanos y alcance de objetivos individuales

Alcanzar eficiencia y eficacia con los recursos disponibles

BIBLIOGRAFIA

Administración de recursos humanos de Chiavenato. Pág.79-92

