



# **UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**CATEDRATICO:** LUIS MIGUEL SANCHEZ HERNANDEZ

**MATERIA:** CAPITAL HUMANO

**ALUMNO:** SILVESTRE MELINA PEREZ ESTRADA

**CUATRIMESTRE:** 3RO.

**CARRERA:** CONTADURIA

**TEMA:** ADMINISTRACION DE RECUROSOS HUMANOS

**FECHA:** 04 DE JULIO DE 2020



**ADMINISTRACION  
DE  
RECURSOS  
HUMANOS**

**PLANEACION ESTRATEGIA  
DE RECURSOS HUMANOS**

**AFRONTA OBSTÁCULOS DURANTE SU PREPARACION COMO TAMBIEN EN SU EJECUCION.**

**- DEBEN DE SER: PRAGMATICOS, SISTEMATICOS E INTEGRALES**

**PROTOSTICO DE LAS NECESIDADES  
EN CUANTO A RECURSOS HUMANOS**

**TRATAN CON EL FUTURO Y EL TIEMPO ESTA DIRECTAMENTE INVOLUCRADO.**

**- PROYECTAN LOS BIENES Y SERVICIOS QUE SE PRETENDAN DESARROLLAR**

**PRONOSTICO DE LA DISPONIBILIDAD  
DE LOS RECURSOS HUMANO**

**ES CALCULO PARA EL NUMERO Y EL TIPO DE EMPLEADOS QUE LA ORGANIZACIÓN NECESITARA PROPORCIONA A LOS GERENTES LOS MEDIOS PARA CALCULAR CUANTOS Y QUE TIPO DE EMPLEADOS REQUERIRAN.**

**-PROPORCIONA A LOS EMPLEADOS HABILIDADES NECESARIAS.**

**USO DE DATOS DE RH**

**PERMITE ORGANIZAR DE FORMA AGIL Y EFECTIVA TODA LA INFORMACION Y EL CLIMA LABORAL.**

**- REGISTRO DE PERSONAL  
-REGISTRO D ACTIVIDADES  
-REGISTRO DE CARGOS**

**PRONOSTICO DE ESCASEZ  
DE EMPLEADOS**

**UNA ESCAZES DE PERSONAL SIGNIFICA CON FRECUENCIA QUE SE DEBEN USAR NUEVOS ENFOQUES PARA EL RECLUTAMIENTO.**

**- RECLUTAMIENTO INNOVADOR  
- INCENTIVOS DE REMUNERACION  
- PROGRAMAS DE CAPASITACION  
-DIFERENTES NORMAS DE SELECCION**

**PRONOSTICO DE EXCESO DE  
EMPLEADOS**

**INDICA QUE HABRA UN EXCESO O SU SUPERAVIT DE LOS EMPLEADOS. SE REQUERIRA UN RECORTE DE PERSONAL PARA CORREGIR LA SITUACION.**

**-JUBILACION ANTICIPADA  
CONTRATACION RESTRINGIDA  
-REDUCCION EN EL NUMERO DE HORAS DE TRABAJO.**

**RECORTES DE PERSONAL**

**ESTO SON EN ESENCIA LO OPUESTO DEL CRECIMIENTO DE UNA COMPAÑÍA. INDICAN UN CAMBIO QUE OCURRE UNA SOLA VEZ EN LA SOCIEDAD Y EL NUMERO DE INDIVIDUOS EMPLEADOS.**

**-ASPECTOS NEGATIVOS DE LOS RECORTES DE PERSONAL.  
-ASISTENCIA PARA LA REUBICACION**



## **DATOS BIBLIOGRAFICOS**

- Administración de recursos humanos Mondy.