



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MATERIA: RECURSOS HUMANOS

TEMA: MAPA CONCEPTUAL DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

ALUMNO: ERICK YOBANI AGUILAR ALVARO

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

FUNCIONES

DE ORGANIZACION

PLANIFICACION,
MOTIVACION Y
FORMACION
VALORACION DE
LOS PUESTOS

DE GESTION

ADMINISTRACION,
RELACIONES
LABORALES,
SERVICIOS
SOCIALES

DE EVALUACION

CONTROL DE
INCIDENCIAS
EVALUACION
DE
RESULTADOS

SE REFIERE A LAS PERSONAS QUE FORMAN PARTES DE LAS ORGANIZACIONES Y QUE DESEMPEÑAN EN ELLAS DETERMINADAS FUNCIONES

OBJETIVOS

LOS OBJETIVOS DE LA ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS SE DESPRENDE DE LOS OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN ENTERA

OBJETIVOS PRINCIPALES DE LA ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

CREAR MANTENER Y
DESARROLLAR UN CONTINGENTE
DE PERSONAS CON HABILIDADES,
MOTIVACION Y SATISFACCION
POR ALCANZAR LOS OBJETIVOS
DE LA ORGANIZACION

CREAR MANTENER Y
DESARROLLAR CONDICIONES
ORGANIZACIONALES PARA EL
EMPLEO, DESARROLLO Y
SATISFACCION PLENA DE LAS
PERSONAS

LOGRAR
EFICIENCIA Y
EFICACIA POR
MEDIOS DE LAS
PERSONAS

