



# **UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**CATEDRATICO:** MTRO. LUIS MIGUEL SANCHEZ HERNANDEZ

**MATERIA:** CAPITAL HUMANO

**ALUMNO:** LUIS MANUEL MENDEZ GOMEZ

**CUATRIMESTRE:** 3 RO

**CARRERA:** CONTADURIA

**TEMA:** ANALISIS DE PUESTO

## INTRODUCCION

LA EVOLUCION DE LA ECONOMIA EN LOS DISTINTOS PAISES, DEMUESTRAN DE QUE MANERA LOS PAISES DESARROLLADOS IMPONEN SUS AVANCES TECNOLOGICOS EN TODOS LOS AMBITOS DE LA SOCIEDAD, MEDIANTE EL FENOMENO DE LA GLOBALIZACION.

ACTUALMENTE ESTE FENOMENO HA GENERADO UNA GRAN COMPETENCIA EN EL MERCADO, TANTO LOCAL COMO INTERNACIONAL; DE ESTA MANERA LAS EMPRESAS HAN TENIDO QUE ADAPTARSE AL CAMBIO CONSTANTE, SI BIEN LAS EMPRESAS EVOLUCIONAN O MUEREN.

CABE MENCIONAR QUE PARA QUE UNA EMPRESA FUNCIONE DE MANERA OPTIMA, INTERVIENE VARIOS FACTORES, DESDE INVERSIONISTAS, MAQUINARIA, INFRAESTRUCTURA Y SOBRETUDO EL CAPITAL HUMANO. QUE PARA CARLOS MARX EL CAPITAL HUMANO ES EL MOTOR DE LAS EMPRESAS.

AHORA BIEN PARA QUE EL CAPITAL HUMANO FUNCIONE ADECUADAMENTE, ES NECESARIO CONTAR CON UNA SERIE DE PROCEDIMIENTO PARA SU CONTRATACION, SU CAPACITACION Y LA PERMANENCIA DE LA MISMA EN LA ENTIDAD.

AHORA BIEN EL TEMA A DESARROLLAR ES EL ANALISIS DE PUESTO, QUE COMO BIEN MENCIONABA, TODO ES PARTE INTEGRAL Y DE SUMA IMPORTANCIA CONTAR, CON LO MEJOR DE LO MEJOR, DESDE LAS HERRAMIENTAS, COMO EL PERSONAL ADECUADO, PARA LLEGAR A SER UNA EMPRESA DE ÉXITO.

POR QUE ES NECESARIO REALIZAR EL ANALISIS DE PUESTO, PARA LAS EMPRESAS, ES LO QUE PODRIA PREGUNTARSE UN ACCIONISTA EN UNA CONFERENCIA DE CIERTA ENTIDAD; COMO DEL PERSONAL NUEVO A CONTRATAR. DE CIERTA MANERA ESTA PRACTICA ES EL SIMIENTO PARA FORTALECER Y ALCAZAR LAS METAS Y OBJETIVOS PROPUESTOS CADA MES EN UNA ENTIDAD.

HAY UNA SERIE DE ETAPAS QUE SE TIENEN QUE TOMAR EN CUENTA; TAL SON LOS CASOS; PLANEACION DE RECURSOS HUMANOS, RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CAPACITACION Y DESARROLLO, EVALUACION DE DESEMPEÑO, REMUNERACION, SEGURIDAD Y SALUD, RELACIONES LABORALES CON LOS EMPLEADOS, CONSIDERACIONES LEGALES, ANALISIS DE PUESTO PARA EQUIPOS.

CONSIDERAR CADA UNO DE LOS ELEMENTOS EN EL ANALISIS DE PUESTO DETERMINARA TANTO LA CONTRATACION DEL NUEVO EMPLEADO, O BIEN EL DESCENSO DE SU PUESTO O EL ASCENSO. ES CLARO QUE UN EMPLEADO BUSCA SIEMPRE CRECER DENTRO DE LA EMPRESA, PERO PARA QUE SUCEDA ESTO, EL PERSONAL ENCARGADO EN EL AREA DE RECURSO HUMANOS, SERA EL DICTAMINARA SU CRECIMIENTO.

POR ELLO ES NECESARIO SER CLARO CON EL PERSONAL, DESDE LAS VENTAJAS EN OBTENER EL PUESTO COMO DE SUS OBLIGACIONES QUE TIENDE A ACATARSE PARA DESEMVOLVERSE DE LAS MEJOR FORMA. ESO IMPLICA TENER MAYOR RESPONSABILIDADES TENIENDO ASI MEJORES INCENTIVOS COMO EL DE NO LLEGAR A CUMPLIR CON LA MISMA SERIA ACREEDOR A UNA RECISION DE CONTRATO.

DE FORMA PERSONAL CONSIDERABA QUE ELEGIR UN EMPLEADO O ASCENDER, ERA UNA CUESTION SIMPLE; EN ESTE MOMENTO ME QUEDA CLARO QUE NO UNICAMENTE ES OBSERVA FISICAMENTE Y IDENTIFICAR SU ACTITUD Y APTITUD; SI NO ES NECESARIO CONOCER CIERTOS TIPO DE DATO QUE PERMITEN UNA SELECCIÓN OPTIMA.

ESTOS SON ALGUNOS DE LOS TIPOS DE DATOS A RECOPIAR; ACTIVIDADES LABORALES, ACTIVIDADES ORIENTADAS HACIA EL

TRABAJADOR, MAQUINAR HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y MATERIALES USADOS, ELEMENTOS TANGIBLES E INTANGIBLES RELACIONADOS CON EL PUESTO, DESEMPEÑO DEL PUESTO, CONTEXTO DEL PUESTO, REQUISITOS PERSONALES.

CABE MENCIONAR QUE CADA UNO DE LOS DATOS A RECOPIRAR, SON TANTO CUALITATIVAS COMO CUANTITATIVAS, GENERANDO RESULTADOS VERIDICOS Y DETERMINANTES.

EL ANALISIS DE PUESTOS MANEJA EN SI METODOS PARA LA OBTENCION DE LA INFORMACION, EL CUAL TODO DEPENDE PARA QUE SERAN LOS OBJETIVOS EN LA OBTENCION DE LA INFORMACION.

EXISTEN VARIOS METODOS POR MENCIONAR ALGUNOS SON LOS CUESTIONARIOS, LA OBSERVACION, LA ENTREVISTA, EL REGISTRO DEL EMPLEADO Y LA COMBINACION DE LA MISMA.

DE FORMA PERSONAL CONSIDERO QUE CADA UNO DE LOS METODOS SON IMPORTANTES; PERO PARA QUE ASIGNE UN PUESTO EN VENTAS CONSIDERO QUE LA OBSERVACION ES RELEVANTE, YA QUE MEDIANTE ELLO IDENTIFICO LA CAPACIDAD DE PERSUACION EN LA VENTA DE UN PRODUCTO.

ESTE SISTEMA QUE MANEJA EN SI ESTE AUTOR, CONSIDERO QUE ES LO NECESARIO Y LO VITAL QUE DEBE DE TENER EN CUENTA UN EMPRESA DE GRAN ESCALA COMO UNA LOCAL. LO QUE SI ES CLARO ES QUE EN LA ACTUALIDAD, PENSAR QUE ESTE SISTEMA ESTARA VIGENTE DURANTE MUCHOS AÑOS ES IRRELEVANTE.

## **CONCLUSION**

BAJO MI PUNTO DE VISTA CONSIDERO QUE EL AVANCE DE LA TECNOLOGIA ESTA PASANDO A SUSTITUIR EL TRABAJO DEL EMPLEADO Y ESO HACE QUE MAS QUE ESPERAR QUE UN EMPRESA OPTE POR ELEGIR A UN EMPLEADO, INVIERTA MAS ES TECNIFICAR SUS DIFERENTES AREAS. ASI QUE MI PUNTO DE VISTA ES QUE, ESTUDIEMOS PARA EMPRENDER Y NO PARA SER UNA HERRAMIENTA DE ESTE MUNDO GLOBALIZADO.

LOS PAISES DESARROLLADOS JAPON, EUA, CHINA, EUROPA, ETC. SON PAISES QUE MAS SE ENFOCAN EN SU PIB PERCAPITA A DIFERENCIA DE LOS PAISES SUBDESARROLLADOS. ESO DA ENTENDER QUE MAS QUE ESTAR DESEMPEÑANDO UN PUESTO, ESTAN DESARROLLANDO LA OPCION DE GENERAR MAS Y MEJORES EMPRESAS DONDE CONSTANTEMENTE SE ESTRATEGIAS TECNOLOGICAS EN SU PRODUCCION.