



CARRERA:

LIC. EN CONTADURÍA PÚBLICA.

MATERIA:

Capital Humano.

TEMA:

*Administración De Los Recursos Humanos.
Funciones De La Administración De Los Recursos.
El Ambiente Dinámico De La Administración De Recursos Humanos.*

TRABAJO:

MAPA CONCEPTUAL.

CATEDRATICO:

Luis Miguel Sánchez Hernández.

ALUMNA:

Alison Melanie Moreno Alcazar.

GRADO: 3°

GRUPO: A

FECHA DE ENTREGA:

11/JUL/2020

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

Administración De Los Recursos Humanos

Consiste en el proceso administrativo aplicado al acrecentamiento y conservación del esfuerzo, las experiencias, los conocimientos, las habilidades, etc.

INTEGRACION: POLITICA DE CONTRATACION Y ADQUISICIÓN DE TALENTOS

ORGANIZACION: POLITICA DE ORGANIZACIÓN, ADMINISTRACION Y EVALUACION

RETENCION: POLITICA DE RETENCION. SALARIOS PRESTACIONES.

DESARROLLO: POLITICA DE DESARROLLO, CRECIMIENTO, ORGANIZACIONALY CAPACITACION.

AUDITORIA: POLITICA DE AUDITORIA, CONTROL DE DATOS, UTILES PARA MEDIR RENDIMIENTOS Y TOMA DE DECISIONES

Funciones De La Administración De Los Recursos.

Consiste en la organización, desarrollo, planeación y coordinación de estrategias para promover el desempeño eficiente del personal, considerando a la organización un medio que permite a los trabajadores

PLANEACION: IMPLICA UE LOS ADMINISTRADORES PIENSEN CON ATENCION SUS METAS Y ACCIONES, Y QUE BASAN SUS ACTOS EN UN METODO O PLAN.

ORGANIZACIÓN: ES EL PROCESO PARA ORDENAR Y TISTRIBUIR EL TRABAJO, ENTRE LOS MIEMBROS DE UNA ORGANIZACIÓN DE TAL MANERA QUE ESTO PUEDA ALCANZAR LAS METAS

DIRRECCION: ES UN ELEMNTO DE ADMINISTRACION EN LA QUE SE LOGRA LA REALIZACION DE LO PLANEDO, POR MEDIO DE LA AUTORIDAD DEL ADMINISTRADOR, EJERCIDA A BASE DE DECISIONES.

CONTROL:ES EL PROCESO EN DONDE SE VIJILA LAS ACTIVIDADES QUE ASEGUREN QUE SE ESTA CUMPLIENDO CON LOS PLANTEAMIENTOS Y CORRIJIENDO CUALQUIER DESVIACION.

El Ambiente Dinámico De La Administración De Recursos

Consiste en el aumento en la capacidad de la producción del trabajo alcanzada con mejorías en las capacidades de los trabajadores. Estas capacidades realizadas se adquieren con el entrenamiento, la educación y la experiencia.

PERSONAS

TALENTOS

COMPETENCIA

CAPITAL HUMANO

CAPITAL INTELECTUAL

RESULTADOS