

Universidad Del Sureste Campus Ocosingo

TIPO DE TRABAJO:

MAPA CONCEPTUAL

MATERIA:

CAPITAL HUMANO

PROFESOR:

LUIS MIGUEL SANCHEZ HERNANDEZ

ALUMNA:

IRANY GUADALUPE DIAZ JIMENEZ

LICENCIATURA:

CONTADURIA PUBLICA

GRUPO:

“UNICO”

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

Administración de los recursos humanos

Implica coordinar la participación de individuos

Para el logro de los objetivos organizacionales

Los administradores de todos los niveles deben interesarse en la ARH

Los individuos que tratan con los aspectos de los recursos humanos se enfrentan a una multitud de desafíos

Van desde una fuerza de trabajo que cambia de manera constante, regulaciones gubernamentales

La competencia global ha obligado a las organizaciones tanto grandes como pequeñas a ser más conscientes de sus costos y de su productividad.

Funciones de la administración de los recursos humanos

Quienes participan en la administración de los recursos humanos desarrollan y trabajan a través de un sistema integrado de ARH

La dotación de personal implica el análisis de puestos, la planeación de recursos humanos, el reclutamiento y la selección, funciones que se analizarán en este libro.

El desarrollo de recursos humanos (DRH) es una función fundamental de la ARH

Un sistema de remuneración bien pensado brinda a los empleados recompensas adecuadas y equitativas por sus contribuciones hacia el logro de las metas organizacionales

Seguridad y salud: La seguridad se refiere al hecho de proteger a los empleados contra lesiones ocasionadas por accidentes en el trabajo. La salud se refiere al hecho de que los empleados se encuentren libres de enfermedades físicas y emocionales

Relaciones con los empleados y relaciones laborales

la investigación de recursos humanos no es distinta de la función de la ARH, penetra en todas las áreas funcionales

Todas las áreas funcionales de la ARH están sumamente interrelacionadas.

El ambiente dinámico de la administración de recursos humanos

la ARH se relaciona con la legislación federal, estatal y local, así como con las diversas decisiones de las cortes que interpretan esa legislación

El mercado laboral siempre está cambiando, y estas variaciones ocasionan de manera inevitable cambios en la fuerza de trabajo de una organización

La responsabilidad social es una obligación implicada o impuesta en la actividad de los administradores, mientras éstos desempeñan su cargo para atender o proteger los intereses de grupos distintos de ellos mismos.

Los sindicatos se consideran un factor ambiental porque, en esencia, se convierten en una tercera parte cuando tratan con la compañía.

Puesto que los accionistas han invertido dinero en la empresa, en ocasiones pueden desafiar ciertos programas considerados por la administración como benéficos para la organización

Una empresa también debe mantener un suministro de empleados competentes si desea lograr el éxito, crecer y prosperar

La economía de la nación, en su totalidad y en varios de sus segmentos, es un factor ambiental básico que afecta a la ARH