

***Universidad del sureste
campus Ocosingo***

TITULO:

MAPA CONCEPTUAL

MATERIA:

CAPITAL HUMANO

PROFESOR:

LUIS MIGUEL SANCHES

ALUMNO:

DENILSON MARTIN LOPEZ LOPEZ

LICENCIATURA:

CONTADURIA PUBLICA

MAPA CONCEPTUAL

Administración de los recursos humanos

Implica coordinar la participación de individuos para el logro de los objetivos organizacionales.

En consecuencia, los administradores de todos los niveles deben interesarse en el ARH.

Los individuos que tratan con los aspectos de los recursos humanos se enfrentan a una multitud de desafíos, los cuales van desde una fuerza de trabajo que cambia de manera constante, regulaciones gubernamentales que están siempre presentes.

En virtud de la naturaleza trascendental de los problemas relacionados con los recursos humanos, estos aspectos reciben gran atención por parte de la alta administración.

Funciones de la administración de los recursos humanos.

Quienes participan en la administración de los recursos humanos desarrollan y que trabajan a través de un sistema integrado ARH.

hay cinco áreas funcionales que se asocian con una administración eficaz de recursos humanos: dotación de personal, desarrollo de los recursos humanos, remuneración, seguridad y salud, y relaciones laborales y con los empleados.

El ambiente dinámico de la administración de recursos humanos.

Un gran número de factores interrelacionados repercuten en las cinco funciones ARH que se identificaron anteriormente.

Aquellos factores que se encuentran más allá de las fronteras de una organización y que afectan a los recursos humanos de una empresa constituyen al ambiente externo

Con frecuencia, una empresa tiene poco control, si acaso, sobre la manera en la que el ambiente externo afecta a la administración de sus recursos humanos

los factores externos incluyen consideraciones legales, el mercado laboral, la sociedad, los sindicatos, los accionistas, la competencia, los clientes, la tecnología, la economía y los sucesos imprevistos.

Cada uno de estos factores, ya sea en forma separada o en combinación con otros, puede imponer restricciones sobre la manera en la que se llevan a cabo las tareas de la ARH.