



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CATEDRATICO: MTRO. LUIS MIGUEL SANCHEZ HERNANDEZ

MATERIA: CAPITAL HUMANO

ALUMNO: LUIS MANUEL MENDEZ GOMEZ

CUATRIMESTRE: 3 RO

CARRERA: CONTADURIA

TEMA: ADMINISTRACION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS.

ADMINISTRACION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS

ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS

BRANDING; CULTURA CORPORATIVA DE LA EMPRESA

Las marcas fuertes para los consumidores pueden vender bienes y servicios, pero las marcas fuertes de empleo atraen a los individuos y logran que deseen permanecer dentro de la empresa.

FUNCIONES DE LA ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS

DOTACION DE PERSONAL; Es el proceso a través del cual una organización se asegura de que siempre tendrá el número adecuado de empleados con las habilidades apropiadas en los trabajos correctos y en el momento indicado, para lograr los objetivos organizacionales

DESARROLLO DE RH; El desarrollo implica un aprendizaje que va más allá del puesto actual y tiene un enfoque que es a un plazo más largo

REMUNERACION; Son todas las recompensas que se otorgan a los empleados a cambio de sus servicios; Financiera directa, Financiera indirecta y No financiera.

SEGURIDAD Y SALUD; Estos aspectos del trabajo son importantes porque los empleados que laboran en un ambiente seguro y que disfrutan de buena salud tienen más probabilidades de ser productivos y de lograr beneficios a largo plazo para la organización.

RELACIONES CON LOS EMPLEADOS Y RELACIONES LABORALES; Las empresas están obligadas por ley a reconocer a un sindicato y a negociar con él con buena fe si los empleados de la empresa quieren que ese sindicato los represente.

EL AMBIENTE DINAMICO DE LA ADMINISTRACION DE RH

MERCADO LABORAL; Los empleados potenciales, que se localizan dentro del área geográfica en la cual vive el personal que normalmente se contrata, constituyen el mercado laboral.

SOCIEDAD; Para seguir siendo aceptable para el público en general, una empresa debe lograr su propósito y cumplir a la vez con otras normas sociales.

SINDICATOS; Está formado por empleados que se unen con el propósito de negociar con su empleador.

ACCIONISTA; Se definen como los propietarios de una organización.

COMPETENCIA; Una empresa también debe mantener un suministro de empleados competentes si desea lograr el éxito, crecer y prosperar.

CLIENTES; Aquellas personas que realmente usan los bienes y servicios de una empresa.

TECNOLOGIA; El desarrollo de la tecnología de RH ha creado nuevos puestos para los profesionales de esta área, pero también ejerce presiones adicionales sobre ellos para que se mantengan actualizados.

ECONOMIA; A La economía de la nación, en su totalidad y en varios de sus segmentos, es un factor ambiental básico que afecta a la ARH.

SUCESOS IMPREVISTOS; Los sucesos imprevistos son hechos que ocurren en el ambiente externo y que no pueden predecirse.