

# Universidad Del Sureste Campus Ocosingo

TIPO DE TRABAJO:

CUADRO SINOPTICO

MATERIA:

CAPITAL HUMANO

TEMA:

ANALISIS DE PUESTO

PROFESOR:

LUIS MIGUEL SANCHEZ HERNANDEZ

Alumna:

DENILSON MARTIN LÓPEZ LÓPEZ

LICENCIATURA:

CONTADURIA PUBLICA

Análisis de puesto

Descripción de puestos

Para conocer el contenido de un puesto es necesario describirlo.

. Su descripción es un proceso que consiste en enunciar las tareas o responsabilidades que lo conforman y distinguen del resto de los puestos en la organización.

La descripción de puestos representa la descripción detallada de las atribuciones

Análisis de puesto

Una vez hecha la descripción, sigue el análisis de puestos. En otras palabras, ya identificado el contenido (aspectos intrínsecos), se analiza el puesto en relación con los requisitos que impone a su ocupante (aspectos extrínsecos).

Aunque guardan una estrecha relación con los propósitos y procesos de obtención de información, la descripción y el análisis de puestos son dos técnicas muy distintas.

Mientras la descripción se preocupa por el contenido del puesto (qué hace el ocupante, cómo y por qué), el análisis estudia y determina todos los requisitos, responsabilidades y condiciones que el puesto exige para su adecuado desempeño.

Por medio del análisis se valoran los puestos posteriormente y se clasifican para efectos de comparación.

Métodos para la descripción y el análisis de puestos

La descripción y el análisis de puestos constituyen una responsabilidad de línea y una función de staff.

La responsabilidad de proporcionar la información sobre el puesto es sólo de línea, mientras que la prestación de los servicios para recopilar y organizar la información es responsabilidad de la función de staff, representado por el analista de puestos.

el analista de puestos puede ser un empleado especializado del staff, así como el jefe del departamento en el que se encuentra el puesto que se va a describir y analizar,

el analista de puestos puede ser un empleado especializado del staff, así como el jefe del departamento en el que se encuentra el puesto que se va a describir y analizar, e incluso el propio ocupante del puesto.

Eso depende del grado de calificación de los interesados.