



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

TEMA: ENSAYO

- RAZONES PARA ANALIZAR UN ANALISIS DE PUESTO
- TIPOS DE INFORMACION DE ANALISIS DE PUESTO
- METODO DE ANALISIS DE PUESTO

MATERIA: CAPITAL HUMANOS

LICENCIATURA: CONTADURIA PUBLICA

ALUMNO: ERICK YOVANI AGUILAR ALVARO

INTRODUCCION

YO PIENSO QUE EL OBJETIVO DE UN ANALISIS DE PUESTO ES DEFINIR DE UNA MANERA CLARA Y SENCILLA LAS TAREAS QUE SE VAN A REALIZAR EN UN DETERMINADO PUESTO Y LOS FACTORES QUE SON NECESARIOS PARA LLEVARLAS A CABO CON ÉXITO. TAL ES SU IMPORTANCIA, QUE LE DEBERIA CONSIDERARSE COMO UN METODO FUNDAMENTAL Y BASICO PARA CUALQUIER ORGANIZACIÓN, SIN EMBARGO, ALGUNAS ORGANIZACIONES NO LE DAN LA DEBIDA IMPORTANCIA.

PARA MI EL ANALISIS DE PUESTO CONSISTE EN LA OBTENCION, EVALUACION Y ORGANIZACIÓN DE INFORMACION SOBRE LOS PUESTOS DE UNA EMPRESA. ANTES DE ESTUDIAR CADA PUESTO, LOS ANALISTAS ESTUDIAN LA ORGANIZACIÓN, SUS OBJETIVOS, SUS CARACTERISTICAS, SU PERSONAL, PROCEDIMIENTOS Y LOS PRODUCTOS O SERVICIOS QUE OFRECE A LA COMUNIDAD. A TRAVEZ DEL ANALISIS DE PUESTO SE DETERMINAN LOS DEBERES Y NATURALESA DE LOS PUESTOS Y LOS TIPOS DE PERSONAS, EN TERMINO DE CAPACIDAD Y EXPERIENCIA, QUE DEBEN SER CONTRATADAS PARA OCUPARLOS, ESTOS DATOS MAS TARDE SERAN UTILIZADOS PARA DESARROLLAR LAS DESCRIPCIONES DE LOS PUESTOS.

PARA MI LA DESCRIPCION DE PUESTOS ES UNA EXPOSICIÓN DE LAS TAREAS O FUNCIONES QUE DESEMPEÑA EL OCUPANTE DEL PUESTO, EN TANTO QUE EL ANALISIS DE PUESTO ES UNA VERIFICACION COMPARATIVA DE LOS REQUISITOS QUE DICHAS FUNCIONES O TAREAS IMPONEN A LOS OCUPANTES.

POR QUE ES IMPORTANTE UN ANALISIS DE PUESTO.

MAS QUE NADA ES IMPORTANTE PARA LA ORGANIZACIÓN Y QUE NOS PERMITE EVALUAR Y PONDERAR ADECUADAMENTE EL PUESTO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN, EN BASE A ELLO EVALUAR LA IMPORTANCIA DE CADA PUESTO Y SOBRE ESA BASE DETERMINAR LA COMPENSACION REMUNERATIVA MAS EQUITATIVA Y JUSTA.

TAMBIEN NOS PERMITE PRIMERO RECLUTAR Y LUEGO SELECCIONAR A LOS EMPLEADOS CON LAS APTITUDES ADECUADAS PARA LOS DIVERSOS PUESTOS, ASI COMO ELEGIR LAS PRUEBAS PSICOLOGICA MAS IDONEAS PARA MEDIR LAS APTITUDES Y HABILIDADES REQUERIDAS.

TAMBIEN ES IMPORTANTE EL ANALISIS DE PUESTO PARA AYUDAR A MEJORAR LA SELECCIÓN Y COLOCACION DEL EMPLEADO CON MAS EXACTITUD. LA POSIBILIDAD DE LA APLICACIÓN DEL ANALISIS DE PUESTO SON MUY VARIADAS, EN VIRTUD DE QUE CONOCER CON DETALLE LAS FUNCIONES A REALIZAR Y LO NESASARIO PARA ELLO PUEDE TENER DIFERENTES APLICACIONES,

UNO DE LOS OBJETIVOS DEL ANALISIS DE PUESTO PUEDE SER EL RECLUTAMIENTO: ESTO CONSISTE EN PROPORCIONAR INFORMACION SOBRE LAS CARARACTERISTICAS QUE DEBE POSEER EL CANDIDATO A OCUPAR EL PUESTO DE TRABAJO.

SELECCIÓN DEL PERSONAL: PROPORCIONA DATOS SUFICIENTES PARA ELABORAR EL PERFIL PROFECIOGRAFICO O PROFECIOGRAMA EN EL QUE SE ESPECIFICAN LAS CARACTERISTICAS Y REQUISITOS PROFECIONALES.

CONCLUSION

CON LO EXPUESTO ASTA AQUÍ, PUEDO ARGUMENTAR QUE ES INDISPENSABLE CONTAR CON EL ANALISIS DE CADA UNO DE LOS PUESTOS, ESTO PERMITIRIA LA POSIBILIDAD DE OBTENER TODAS LAS CARACTERISTICAS E INFORMACION RELATIVA A CADA UNO DE LOS CARGOS, ADEMAS EL USO DE ESTAS INFORMACION PERMITIRIA ESTABLECER LA DESCRIPCION Y ESPECIFICACION DE CADA PUESTO Y ASU VEZ PROPORCIONARA LA BASE PARA UNIFICAR LOS SUBSISTEMAS QUE CONFORMAN LA ACCION DE LOS RECURSOS HUMANOS.

SE PUEDE DECIR TAMBIEN QUE EL ANALISIS DE PUESTO ES UNA HERRAMIENTA EFICAZ, CON LO CUAL DEBEN CONTAR TODAS LAS EMPRESAS DE CUALQUIER RAMO, SI ESTAS QUIEREN TENER UNA BUENA ORGANIZACIÓN Y COORDINADAS TODAS SUS FUNCIONES.