



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CATEDRATICO: SANTIESTEBAN PANIAGUA HUGO ADALBERTO

MATERIA: DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

ALUMNO: SILVESTRE MELINA PEREZ ESTRADA

CUATRIMESTRE: 3 RO

CARRERA: CONTADURIA

TEMA: GENERALIDADES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

PRESENTACION

EN PRESENTE TRABAJO HABLARA SOBRE LAS GENERALIDADES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL ES IMPORTANTE CONOCER ESTE TEMA YA QUE NOS AYUDA A SABER EN QUE CONSISTE Y COMO FUNCIONA.

LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL ESTIPULA COMO DEBEN SER DISTRIBUIDAS E INTEGRADAS LAS TAREAS, EL DISEÑO ORGANIZACIONAL ES EL CONJUNTO DE DECISIONES Y ACCIONES QUE CONLLEVAN A CONSTRUIR O CAMBIAR DICHA ESTRUCTURA.

CABE MENCIONAR QUE EXISTEN CUATRO DECISIONES O PROPIEDADES ESTRUCTURALES LAS CUALES SON:

-DIVISION DL TRABAJO

-TRAMO DE CONTROL

-DEPARTAMENTACION

-DELEGACION DE AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD

SOBRE EL TEMA DE LA DIVISION DEL TRABAJO YA SE HABIA VISTO, CONSISTE EN EL LABOR QUE REALIZA CADA PERSONA.

ESTRUCTURAR BIEN ESA PARTE Y SABER LOS NIVELES DE CADA PERSONA NOS LLEVA A UNA BUENA ADMINISTRACION Y A TRABAJAR EN EQUIPO. SI TODO ESTO FUNCIONA DE MANERA ADECUADA ESO NOS HACE ENTENDER DE QUE EL LIDER ES BUENO Y ESTA TRABAJANDO DE EXELENTE MANERA.

AL TRABAJAR EN EQUIPO NOS FACILITA LAS COSAS Y AHORRAMOS TIEMPO.

A CONTINUACION SE TRATARA MAS SOBRE ESTE TEMA.

GENERALIDADES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

EL DISEÑO ORGANIZACIONAL ES UN CONJUNTO DE MEDIOS QUE MANEJA LA ORGANIZACIÓN CON EL OBJETIVO DE DIVIDIR EL TRABAJO EN DIFERENTES TAREAS Y LOGRAR LA COODINACION EFECTIVA DE LAS MISMAS.

UNA ORGANIZACIÓN ESTA DISEÑADA CON UNA ESTRUCTURA, DIRIGIDAS A METAS Y VINCULADOS CON EL AMBIENTE EXTERNO.

LAS ORGANIZACIONES EXISTEN PARA ALCANZAR METAS Y OBTENER RESULTADOS, PRODUCIR BIENES Y SERVICIOS.

HAY VARIOS TIPOS DE ORGANIZACIONES PODEMOS ENCONTRAR EL DE SERVICIOS, INDUSTRIALES, COMERCIALES, PUBLICAS, PRIVADAS ETC.

LAS ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS SON UN TODO, HAY QUE VISUALIZARLO COMO SISTEMAS Y UN SISTEMA ES UN CONJUNTO DE ELEMENTOS INTERACTUANTE QUE REQUIERE DEL AMBIENTE PARA SUS NECESIDADES.

SON IMPORTANTES, ESTAN ALREDEDOR DE NOSOTROS Y CONTROLAN NUESTRAS VIDAS, ADEMAS PRODUCEN BIENES Y SERVICIOS A PRECIOS COMPETITIVOS.

LAS ORGANIZACIONES SE CREAN Y SIGUEN ADELANTE CON EL FIN DE LOGRAR ALGO. SU MISION ES LA RAZON DE SER, LA META GENERAL DE UNA ORGANIZACIÓN ES LA DECLARACION DE MISION QUE SIRVE COMO UNA HERRAMIENTA DE COMUNICACIÓN.

ESTRUCTURA, ES LA COORDINACION DE UNA SERIE DE ELEMENTOS DISPUESTOS EN UN CIERTO ORDEN Y CON DETERMINADAS RELACIONES ENTRE ELLOS. ESTA ORDENACION ES RELATIVAMENTE DURADERA.

EN LA ORGANIZACIÓN ES LA SUMA DE LOS MODOS EN QUE ESTA DIVIDE SU TRABAJO EN DISTINTAS TAREAS Y MECANISMOS A TRAVEZ DE LOS CUALES CONSIGUE LA COORDINACION.

POR OTRO LADO LAS DIMENSIONES ESTRUCTURALES, PROPORCIONA ETIQUETAS PARA DISTINGUIR LAS CARACTERISTICAS INTERNAS DE UNA ORGANIZACIÓN. PUEDE SER LA DOCUMENTACION ESCRITA EN LA ORGANIZACIÓN, COMO SON LOS MEDIOS MANUALES DE PROCEDIMIENTOS.

PARA TOMAR LA DECISIÓN DE ESTRUCTURAR UNA ORGANIZACIÓN SEGÚN SUS UNIDADES ESTRATEGICAS DE NEGOCIOS, DEBE BASARSE EN UN ANALISIS DEL MEDIO EXTERNO. SE PUEDE DECIR QUE DENTRO DE LOS SISTEMAS SIEMPRE ESTA INTEGRADO POR LOS SUBSISTEMAS Y TODOS ESTAN INTERCONECTADOS PARA TENER UNA RELACION FAVORABLE CON EL AMBIENTE EXTERNO Y SOBRE TODO CON EL AMBIENTE INTERNO DE LA ORGANIZACIÓN.

LA DECISION DE ESTRUCTURAR UNA ORGANIZACIÓN SEGÚN SUS UNIDADES ESTRATEGICAS DE NEGOCIOS, DEBE BASARSE EN UN ANALISIS CUIDADOSO DEL MEDIO EXTERNO. DE ESTA MANERA SE PRODUCE LA SEGMENTACION DE LAS ACTIVIDADES DE LA ORGANIZACIÓN, SEGÚN LOS CRITERIOS QUE SE CONSIDEREN RELEVANTES.

LA ESPECIALIZACION ESTA REFERIDA A LAS TAREAS QUE DEBEN SER LLEVADAS A CABO EN LA EJECUCION DE UN TRABAJO DADO. EL AMBIENTE EXTERNO SON TODAS LAS FUERZAS RELEVANTES FUERA DE LOS LIMITES DE UNA COMPAÑIA, TALES COMO COMPETIDORES, CLIENTES, GOBIERNO Y ECONOMIA. LOS QUE LOS GERENTES DEBEN PRESTAR ATENCION PARA AYUDAR A SUS ORGANIZACIONES A COMPETIR CON EFICACIA PARA SOBREVIVIR. A VECES ES POSIBLE INFLUIR EN LOS COMPONENTES DEL AMBIENTE EXTERNO. EL AMBIENTE COMPETITIVO ES EL AMBIENTE INMEDIATO QUE RODEA A UNA COMPAÑÍA; INCLUYENDO A LOS PROVEEDORES, CLIENTES, COMPETIDORES Y OTROS.

CONCLUSION

CONCLUYENDO CON ESTE TEMA CABE MENCIONAR QUE EL TEMA ES MUY INTERESANTE. EN MI CASO APRENDI NUEVAS PALABRAS Y DEFINICIONES CON ESTE TEMA.

TENER UNA BUEN DISEÑO DE ORGANIZACIÓN ES IMPORTANTE YA QUE ESO NOS PERMITE UNA BUENA COORDINACION DENTRO DEL GRUPO PARA OBTENER LOS RESULTADOS ESPERADOS.

EL PRIMER CONCEPTO EN ESTO, ES LA DIVISION DEL TRABAJO QUE SIGNIFICA DIVIDIR LAS TAREAS Y LA RESPONSABILIDAD DE MANDO, ES EL TRABAJO QUE DESEMPEÑA CADA PUESTO.LA ORGANIZACIÓN SERIA UNA REGLA TACTICA.

LA COORDINACION SIGNIFICA EL ENLACE PARA EL AVANCE DE TRABAJO EN LOS PROCESOS, TAMBIEN SE REFIERE A LAS ORDENES IMPARTIDAS.

LO QUE BUSCA UN NEGOCIO O EMPRESA ES OBTENER GANANCIAS, SI HAY UNA BUENA ORGANIZACIÓN DENTRO DEL TRABAJO SE OBTIENEN INGRESOS Y GRACIAS A ESTO LOS EMPLEADOS GANAN SU SUELDO. ASI QUE DIVIDIR Y TENER EN MENTE LA DIVISION DEL MANDO ES BUENO, PORQUE SI DENTRO DE LA EMPRESA VA BIEN, AL EMPLEADO TAMBIEN LE IRA DE LA MISMA MANERA.

ASI QUE SABER COMO FUNCIONA ESTO NOS AYUDA DENTRO DEL NEGOCIO Y ASI OBTENER BUENOS INGRESOS.

ASI QUE CONOCER Y ESTUDIAR SOBRE ESTE TEMA NOS DARA MAS CONOCIMIENTO Y NOS AYUDA DENTRO DEL NEGOCIO PARA PODER LLEVAR UNA BUENA ORGANIZACIÓN Y ASI GENERAR PRODUCTIVIDAD.

DATOS BIBLIOGRAFICOS

<https://cucjonline.com/biblioteca/files/original/a470398d881ef04626b994461fc4879b.pdf>

<https://www.esan.edu.pe/conexion/actualidad/2017/03/04/que-se-entiende-por-diseno-organizacional/>

<https://www.eoi.es/blogs/miguelanibalechavarria/2012/02/27/diseno-organizacional/>