



# **UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**CATEDRATICO:** SANSEBASTIAN PANIAGUA HUGO ADALBERTO

**MATERIA:** ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

**ALUMNO:** LUIS MANUEL MENDEZ GOMEZ

**CUATRIMESTRE:** 3 RO

**CARRERA:** CONTADURIA

**TEMA:** CULTURA ORGANIZACIONAL

## **INTRODUCCION**

LAS EMPRESAS EN LA ACTUALIDAD, DEBEN DE ESTAR TOTALMENTE CONSOLIDADAS, PARA SU PLENO DESARROLLO EN LA OBTENCION DE SUS RESULTADOS. DADO A ELLO SE ES NECESARIO CONTAR CON CIERTOS ELEMENTOS QUE AYUDARAN A LA OBTENCION DE SUS METAS.

ALGUNOS DE LOS ELEMENTOS A CONTEMPLAR DENTRO DE LAS EMPRESAS ES LA CULTURA ORGANIZACIONAL. SE PODRIA DEFINIR COMO UN CONJUNTO DE CONDUCTAS Y VALORES QUE DIRIGEN LA EMPRESA. ES POR ELLO LA IMPORTANCIA DE INCULCARLO A LOS SUBORDINADOS DENTRO DE LAS EMPRESAS.

CABE MENCIONAR QUE MEDIANTE LA CULTURA ORGANIZACIONAL SE CREA UNA ENTIDAD, OBTENIENDO QUE LOS EMPLEADOS ESTEN MAS INCLINADOS A TENER PRIORIDADES Y METAS. DE IGUAL MANERA SE PODRIA MENCIONAR QUE SE OBTIENE UN MEJORAMIENTO EN LA PRODUCTIVIDAD; YA QUE TENIENDO UN EMPLEADO A GUSTO CON SU EMPRESA DARA LO MEJOR DE SI; OFRECERA UN MEJOR SERVICIO DEBIDO A QUE SE SIENTE COMPROMETIDO CON LA EMPRESA.

AHORA BIEN PARA DEFINIR BIEN LA CULTURA ORGANIZACIONAL ES NECESARIO CONOCER CUALES SON SUS CARACTERISTICAS QUE LO REPRESENTAN COMO LOS ELEMENTOS QUE LO CONTEMPLAN.

# CULTURA ORGANIZACIONAL

ES EL CONJUNTO DE CREENCIAS, HABITOS, VALORES, ACTITUDES Y TRADICIONES DE LOS MIEMBROS DE UNA EMPRESA.

## ELEMENTOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

## CARACTERISTICAS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL.

CONOCER TODOS LOS ELEMENTOS ES EL PRIMER PASO PARA LLEVAR ACABO ACCIONES QUE MEJOREN EL CLIMA DE LA COMPAÑÍA. EL OBJETIVO ES QUE CADA EMPLEADO SE CONVIERTA EN EMBAJADOR DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL DE SU PROPIA EMPRESA.

LAS CARACTERISTICAS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL SON CLAVES PARA LOGRAR EL IMPACTO POSITIVO TANTO EN LAS RELACIONES HUMANAS COMO EN LAS PROYECCIONES DE LA ORGANIZACIÓN.

ELEMENTOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

- TOLERANCIA AL RIESGO
- ELEMENTOS DE LA CULTURA CORPORATIVA.
- AUTONOMIA INDIVIDUAL
- ESTRUCTURA
- APOYO
- IDENTIDAD
- RECONOCIMIENTO
- TOLERANCIA AL CONFLICTO

CARACTERISTICAS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

- CONTROL
- INCENTIVOS
- MODELO DE COMUNICACION
- CULTURA COMPARTIDA
- PROACTIVIDAD

## **CONCLUSION**

INCULCAR LA CULTURA ORGANIZACIONAL A LAS EMPRESAS, GENERAN UN EFECTO POSITIVO TANTO EN LA PRODUCTIVIDAD COMO EN EL ARAIGO DE LOS EMPLEADOS CON LA MARCA QUE REPRESENTA LA EMPRESA.

CUANDO SE ASIENTA UNA CULTURA ORGANIZACIONAL ADECUADA, LOS EMPLEADOS GENERAN UN BUEN AMBIENTE LABORAL, Y LA RETENCION DE LOS MISMOS, YA QUE SI SE CONTRATA EMPLEADOS QUE COMPARTAN LOS VALORES ORGANIZACIONALES, AYUDARA A QUE EL EQUIPO SEA MAS PRODUCTIVO.

DE ESTA MANERA PODRIA CONCLUIR QUE LA CULTURA ES UNA AREA QUE REUNE TODO EL SER DE UNA ORGANIZACIÓN, MANIFESTANTO VALORES, PRINCIPIOS, CEREMONIAS, DISCIPLINAS, ETC. POR CONSECUENTE SI LA ORGANIZACIÓN SE ES RESPONSABLE EN SUS ACTIVIDADES Y SE COMPROMETEN EN GENERAR LOS RESULTADOS REQUERIDOS ES DEBIDO A LA CULTURA DE LA ORGANIZACIÓN.

ESTA INFORMACION DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL, NO UNICAMENTE APLICA PARA EMPRESAS TRANSNACIONALES O MULTINACIONALES, ESTE ELEMENTO DEBE DE PREVALECER EN TODAS LAS EMPRESAS DESDE LA MAS PEQUEÑA HASTA LA DE TALLA MUNDIAL. GENERAR EMPLEADOS DE EXCELENCIA PARA LA EMPRESA ES SINONIMO DE ÉXITO CONTINUO.

## **BIBLIOGRAFIA**

### **UTEL BLOG UNIVERSIDAD**

<https://www.utel.edu.mx/blog/10-consejos-para/identidad-y-cultura-organizacional/>

### **EMPRENDE PYME**

<https://www.emprendepyme.net/cultura-organizacional>

### **POLIS REVISTA LATINOAMERICANA**

<https://journals.openedition.org/polis/10596>