

**Nombre del alumno:**

Polet Berenice Recinos Gordillo

**Nombre del profesor:**

**Lic. Alfonso Vázquez.**

**Licenciatura:**

Licenciatura en Enfermería 3er cuatrimestre

**Materia:**

**Fundamentos de enfermería.**

**Nombre del trabajo:**

Ensayo del tema: **Liderar, dirigir, e influenciar en el cambio del paciente.**

“Ciencia y Conocimiento”

**19/junio/2020**

Frontera Comalapa, Chiapas a 19 de junio del 2020

# Liderar, dirigir, e influenciar en el cambio del paciente

Que es liderar

El liderazgo es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos.

El líder, a través de sus propias acciones, debe crear una cultura, donde el cambio no sea considerado una amenaza, sino una posibilidad de crecimiento y desarrollo para los integrantes, Liderazgo para el Cambio Fase II, del Consejo Internacional de Enfermeras, sostiene que se debe tener “una actitud proactiva, visionaria y asertiva hacia los procesos de la Reforma”.

Que es dirigir

Hacer que una cosa en movimiento avance hacia una dirección determinada sin desviarse. El Liderazgo es un constructo complejo y multideterminado, el cual se ha investigado desde hace muchos años y es definido como “un proceso natural que ocurre entre una persona Líder y sus seguidores, existiendo consenso que éste es necesario para guiar a las organizaciones hacia objetivos estratégicos”.

Que es influenciar un cambio en el paciente.

El personal de salud puede hacer hincapié en los beneficios del **cambio** en un paciente sin contemplar en toda su dimensión y las implicaciones personales para cada **paciente**.

**Y Favorecer el cambio de perspectiva en él.**

Para que sirve

El Liderazgo se expresa cuando se le encomienda a las(os) Enfermeras(os) velar por la mejor administración de los recursos asistenciales, asumiendo un papel garante en la asistencia y derechos de los pacientes se observa en las(os) Enfermeras(os) pocas acciones que reflejen el Liderazgo como una competencia.

Se visualiza un ambiente conflictivo donde no se reconoce a Enfermería como disciplina, lo que origina condiciones adversas para desarrollar un efectivo liderazgo

Asimismo, existe la percepción de no ser consideradas(os) y enfrentar factores externos del medio que obstaculizan su desarrollo, como los problemas de relaciones con médicos, sindicatos, autoridades, personal de salud.