

Nombre del alumno: Yoana Itzel Gutiérrez Álvarez

Nombre del profesor: Alfonso Velásquez Pérez

Licenciatura: Enfermería 3er cuatrimestre

Materia: Fundamentos de enfermería III

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Nombre del tema:

“Liderar, dirigir e influir en el cambio del paciente”

**LIDERAR, DIRIGIR E INFLUIR
EN EL CAMBIO DE
PACIENTE**

Liderazgo

Es un constructo complejo y multideterminado, el cual se ha investigado desde hace muchos años y es definido como “un proceso natural que ocurre entre una persona Líder y sus seguidores

El líder

Debe crear una cultura, donde el cambio no sea considerado una amenaza, sino una posibilidad de crecimiento y desarrollo para los integrantes

**Fase II, del Consejo
Internacional de
Enfermeras**

Sostiene que se debe tener “una actitud proactiva, visionaria y asertiva hacia los procesos de la Reforma”, es decir tener un rol protagónico como líder, ampliar su horizonte, con un enfoque multisectorial y multidisciplinario, mostrar el valor de la disciplina y conducir los cambios con la gestión

El legislador

Asigna tres nuevas funciones: “Gestión del Cuidado, el ejecutar acciones derivadas del diagnóstico y tratamiento médico; y el deber de velar por la mejor administración de recursos de asistencia para el paciente

Los Enfermeros

Es velar por la mejor administración de los recursos asistenciales, asumiendo un papel garante en la asistencia y derechos de los pacientes se observa en las(os) Enfermeras(os) pocas acciones que reflejen el Liderazgo como una competencia

Enfermería

Es una disciplina, lo que origina condiciones adversas para desarrollar un efectivo liderazgo. Con el propósito de contribuir al fortalecimiento del liderazgo en el ejercicio de la profesión