

**Nombre del alumno: Yoana Itzel Gutiérrez Álvarez**

**Nombre del profesor: Alfonso Velásquez Pérez**

**Licenciatura: Enfermería 3er cuatrimestre**

**Materia: Fundamentos de enfermería III**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico**

Nombre del tema:

“Liderar, dirigir e influir en el cambio del paciente”

**LIDERAR, DIRIGIR E INFLUIR  
EN EL CAMBIO DE  
PACIENTE**

**Liderazgo**

Es un constructo complejo y multideterminado, el cual se ha investigado desde hace muchos años y es definido como “un proceso natural que ocurre entre una persona Líder y sus seguidores

**El líder**

Debe crear una cultura, donde el cambio no sea considerado una amenaza, sino una posibilidad de crecimiento y desarrollo para los integrantes

**Fase II, del Consejo  
Internacional de  
Enfermeras**

Sostiene que se debe tener “una actitud proactiva, visionaria y asertiva hacia los procesos de la Reforma”, es decir tener un rol protagónico como líder, ampliar su horizonte, con un enfoque multisectorial y multidisciplinario, mostrar el valor de la disciplina y conducir los cambios con la gestión

**El legislador**

Asigna tres nuevas funciones: “Gestión del Cuidado, el ejecutar acciones derivadas del diagnóstico y tratamiento médico; y el deber de velar por la mejor administración de recursos de asistencia para el paciente

**Los Enfermeros**

Es velar por la mejor administración de los recursos asistenciales, asumiendo un papel garante en la asistencia y derechos de los pacientes se observa en las(os) Enfermeras(os) pocas acciones que reflejen el Liderazgo como una competencia

**Enfermería**

Es una disciplina, lo que origina condiciones adversas para desarrollar un efectivo liderazgo. Con el propósito de contribuir al fortalecimiento del liderazgo en el ejercicio de la profesión