

**Nombre del alumno:**

Paola Berenice Ortiz Garcia

**Nombre del profesor:**

Alfonso Velásquez Pérez

**Licenciatura:**

Enfermería

**Materia:**

**Fundamentos de Enfermería**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico**

Cuadro del tema:

“Líder, dirigir e influir en el cambio del paciente”

Líder, dirigir, e influenciar en el cambio del paciente

### EL LIDERAZGO

Este se ha investigado desde hace muchos años y es definido como:

“un proceso natural que ocurre entre una persona líder y sus seguidores”

Sabiendo que esto es necesario para así guiar a las organizaciones hacia grandes objetivos”

### EL LIDER

A través de sus acciones debe crear una cultura donde el cambio no deba ser una amenaza y considerarlo como parte del crecimiento.

Y así para el buen desarrollo de todos los integrantes, para sentirse a gusto con los cambios para tener un crecimiento mayor.

### Liderazgo para el cambio fase II del consejo internacional de enfermería

Sostiene que debe tener una “actitud proactiva, visionaria y asertiva hacia los procesos de la reforma”

Es decir debe tener un rol protagónico como líder, tiene que ampliar su horizonte

Con un enfoque multisectorial y multidisciplinario, mostrando el valor de la disciplina y conducir los cambios con la gestión oportuna de los cuidados.

### El legislador asigna tres nuevas funciones

\*"Gestión del cuidado"

\*"Ejecutar acciones derivadas del diagnóstico"

\*"Tratamiento médico"

### En consecuencia del liderazgo

Se les recomienda a los enfermeros velar por la mejor administración de los recursos asumiendo un papel garante en la asistencia y derechos de los pacientes.

Se muestra un déficit en la conducción del personal, por la falta de claridad al entregar la información, conflictos con el equipo y complicar el trabajo en los servicios.

En un ambiente conflictivo la enfermería no se considera como disciplina y así no se puede desarrollar un efectivo liderazgo. Todo esto es con el propósito de contribuir al fortalecimiento del liderazgo