



Nombre del alumno:

Elizabeth Guadalupe Espinosa López

Nombre del profesor:

Lic. Alfonso Velasquez Perez

Licenciatura:

3er. Cuatrimestre Enfermería Escolarizado

Materia:

Fundamentos de enfermería III

Nombre del trabajo:

Cuadro Sinoptico del tema:

“Liderar, dirigir e influir en el cambio de paciente”

LIDERAR, DIRIGIR E
INFLUIR EN EL CAMBIO DE
PACIENTE

¿QUE ES?

Proceso natural que ocurre entre una persona líder y sus seguidores, existiendo consenso que este es necesario para guiar a las organizaciones hacia objetivos estratégicos.

FUNCIONES

- Gestión del cuidado
- Ejecutar acciones derivadas del diagnóstico y tratamiento médico
- Deber de velar por la mejor administración de recursos de asistencia para el paciente.

El liderazgo se expresa cuando se le recomienda a los enfermeros asumir un papel garante en la asistencia y derechos de los pacientes.

DEBE TENER

Actitudes:

- Proactiva
- Visionaria
- Asertiva

Hacia los procesos de la reforma

El rol de un líder es ampliar los horizontes, mostrar disciplina y conducir los cambios de gestión oportuna de los cuidados.

NO SER CONSIDERADO
LIDER

Enfrentar factores externos del medio que obstaculizan su desarrollo, como problemas de relaciones con médicos, sindicatos, autoridades o personal de salud.

Se visualiza un ambiente conflictivo donde no se reconoce a Enfermería como disciplina, lo que origina condiciones adversas para desarrollar un liderazgo