



**Nombre del alumno:**

Elizabeth Guadalupe Espinosa López

**Nombre del profesor:**

Lic. Alfonso Velasquez Perez

**Licenciatura:**

3er. Cuatrimestre Enfermería Escolarizado

**Materia:**

**Fundamentos de enfermería III**

**Nombre del trabajo:**

Cuadro Sinoptico del tema:

“Liderar, dirigir e influir en el cambio de paciente”

LIDERAR, DIRIGIR E  
INFLUIR EN EL CAMBIO DE  
PACIENTE

¿QUE ES?

Proceso natural que ocurre entre una persona líder y sus seguidores, existiendo consenso que este es necesario para guiar a las organizaciones hacia objetivos estratégicos.

FUNCIONES

- Gestión del cuidado
- Ejecutar acciones derivadas del diagnóstico y tratamiento médico
- Deber de velar por la mejor administración de recursos de asistencia para el paciente.

El liderazgo se expresa cuando se le recomienda a los enfermeros asumir un papel garante en la asistencia y derechos de los pacientes.

DEBE TENER

Actitudes:

- Proactiva
- Visionaria
- Asertiva

Hacia los procesos de la reforma

El rol de un líder es ampliar los horizontes, mostrar disciplina y conducir los cambios de gestión oportuna de los cuidados.

NO SER CONSIDERADO  
LIDER

Enfrentar factores externos del medio que obstaculizan su desarrollo, como problemas de relaciones con médicos, sindicatos, autoridades o personal de salud.

Se visualiza un ambiente conflictivo donde no se reconoce a Enfermería como disciplina, lo que origina condiciones adversas para desarrollar un liderazgo