

Nombre del alumno:

Erika Yatziri Castillo Figueroa

Nombre del profesor:

Lic. Alfonso Vázquez

Licenciatura:

Enfermería 3er Cuatrimestre

Materia:

Fundamentos de enfermería III

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico del tema:

“liderar, dirigir e influir en el cambio del paciente”

LIDERAR, DIRIGIR E INFLUIR EN EL CAMBIO DEL PACIENTE

Concepto

El Liderazgo es un constructo complejo y multideterminado, el cual se ha investigado desde hace muchos años y es definido como “un proceso natural que ocurre entre una persona Líder y sus seguidores, existiendo consenso que éste es necesario para guiar a las organizaciones hacia objetivos estratégicos”.

EL LIDER

a través de sus propias acciones, debe crear una cultura, donde el Cambio no sea considerado una amenaza,
Sino una posibilidad de crecimiento y desarrollo para los integrantes,

Liderazgo para el Cambio Fase II, del Consejo Internacional de Enfermeras, sostiene que se debe tener “una actitud proactiva, visionaria y asertiva hacia los procesos de la Reforma”,

es decir tener un rol protagónico como líder, ampliar su horizonte, con un enfoque multisectorial y multidisciplinario, mostrar el valor de la disciplina y conducir los cambios con la gestión oportuna de oportuna de los cuidados.

EL LEGISLADOR ASIGNA TRES NUEVAS FUNCIONES

“Gestión del Cuidado, el ejecutar acciones derivadas del diagnóstico y tratamiento médico; y el deber de velar por la mejor administración de recursos de asistencia para el Paciente”

EN CONSECUENCIA, EL LIDERAZGO

Se expresa cuando se le encomienda a las(os) Enfermeras(os) asumiendo un papel garante en la asistencia y derechos de los pacientes se observa en las(os) Enfermeras(os) pocas acciones que reflejen el Liderazgo como una competencia.

Se muestra un déficit en la conducción del personal, falta claridad al entregar información, escasa empatía-carisma, inexistencia de análisis de situaciones y toma de decisiones, lo que conlleva a conflictos con el equipo, sin logros en la planificación del trabajo en los servicios.

Lo anterior puede deberse a factores, tales como: presencia de profesionales jóvenes, inexperiencia, dificultades de tipo relacional, objetivos no claros ausencia de confianza y de apoyo de la autoridad, lo que repercute claramente en la atención directa de los usuarios

ASIMISMO, EXISTE LA PERCEPCIÓN

De no ser consideradas(os) y enfrentar factores externos del medio que obstaculizan su desarrollo, como los problemas de relaciones con médicos, sindicatos autoridades, personal de salud.

Se visualiza un ambiente conflictivo donde no se reconoce a Enfermería como disciplina, lo que origina condiciones adversas para desarrollar un efectivo liderazgo.
Con el propósito de contribuir al fortalecimiento del liderazgo en el ejercicio de la profesión.