

**Nombre del alumno: Karina Muñoz Ross**

**Nombre del profesor: Lic. ALFONSO  
VELASQUEZ PEREZ**

**Licenciatura: Enfermería**

**Materia: Fundamentos de enfermería**

**Nombre del trabajo:**

Cuadro sinóptico:

“Liderar, dirigir e influir en el cambio de paciente.”

Liderar, dirigir e influir en el cambio de paciente.

-El legislador asigna tres nuevas funciones

-Gestión del Cuidado, el ejecutar acciones derivadas del diagnóstico y tratamiento médico; y el deber de velar por la mejor administración de recursos de asistencia para el paciente.

-Consejo Internacional de Enfermeras, sostiene que se debe tener "una actitud proactiva, visionaria y asertiva hacia los procesos de la Reforma"

-Es decir tener un rol protagónico como líder, ampliar su horizonte, con un enfoque multisectorial y multidisciplinario

-Liderar, dirigir e influir en el cambio de paciente. Un proceso natural que ocurre entre una persona Líder y sus seguidores, existiendo consenso que éste es necesario para guiar a las organizaciones hacia objetivos estratégicos

-El líder, a través de sus propias acciones, debe crear una cultura, donde el cambio no sea considerado una amenaza

-En consecuencia, el Liderazgo se expresa cuando se le encomienda a las(os) Enfermeras(os) velar por la mejor administración de los recursos asistenciales.

-asumiendo un papel garante en la asistencia y derechos de los pacientes se observa en las(os) Enfermeras(os) pocas acciones que reflejen el Liderazgo como una competencia.

-Se muestra un déficit en la conducción del personal, falta de claridad al entregar información, escasa empatía-carisma, inexistencia de análisis de situaciones y toma de decisiones, lo que conlleva a conflictos con el equipo, sin logros en la planificación del trabajo en los servicios.

-Se visualiza un ambiente conflictivo donde no se reconoce a Enfermería como disciplina, lo que origina condiciones adversas para desarrollar un efectivo liderazgo.

-Con el propósito de contribuir al fortalecimiento del liderazgo en el ejercicio de la profesión.