



NOMBRE DEL ALUMNO: Mauricio Castillo Ozuna

NOMBRE DEL MAESTRO: Yaneth del Rocío Espinosa
Espinosa

NOMBRE DEL TRABAJO: Ensayo

MATERIA: Submódulo

GRADO: Sexto Cuatrimestre

GRUPO: Único

INTRODUCCIÓN

En este ensayo hablaré sobre el tema de Contrato Laboral que abarca la cuarta unidad, donde incluye los subtemas de Relaciones laborales de acuerdo a la ley, Duración de las relaciones de Trabajo, Tipos de contratos laborales y Ejemplo de contrato laboral, explicando detenida y precisamente sobre lo que consisten cada uno los títulos mencionados y saber de qué se trata un contrato laboral, que es muy esencial en una empresa.

En las relaciones laborales de acuerdo a la ley se hace mención de diferentes artículos a los cuales se debe acatar una empresa.

La relación de trabajo no es más que cualquier persona que de servicio de trabajo a otra persona, recibiendo un salario.

Es importante señalar que las personas de 14 años de edad o menor de 16 que presten sus servicios a una empresa serán suspendidos de la empresa por ser menores de edad, de acuerdo a la ley. Solo podrán trabajar aquellos que tengan el permiso de sus padres y una autorización de la junta de Conciliación y Arbitraje, del sindicato al que pertenezcan, del Inspector de Trabajo o de la Autoridad Política, recibiendo el mismo salario de otro que presta los mismos servicios.

Los trabajadores que sean contratados para trabajar en el extranjero serán registrados diferentes puntos acordados con el Gobierno de México para que el empleado pueda laborar. Cabe mencionar que los menores de 18 años no pueden laborar en el extranjero, a menos que sean profesionales, técnicos, deportistas, artistas o trabajadores especializados.

Las jornadas de trabajo serán acordadas por el patrón y el empleado, en el caso que exceda el límite de tiempo acordado deberá ser pagado de acuerdo a la ley y el trabajador no está obligado a trabajar más de las horas acordadas. Dentro de las jornadas hay derechos como el descanso al trabajar horario corrido, las horas de comida y los cuidados que se deben tener para proteger la integridad del patrón y el trabajador.

La Duración de las relaciones de trabajo siguen siendo artículos que se deben tomar en cuenta para el buen funcionamiento de la empresa.

Las relaciones de trabajo pueden ser por obra que se realice, por tiempo definido, indefinido, por prueba o capacitación inicial. Pero será obra determinada solo cuando se presente la ocasión.

Hay relaciones de trabajo para la explotación de minas que no tengan minerales pagables o para restaurarlas, puede ser por el tiempo que dure o por inversión que se realice. En un dado caso que la relación por tiempo haya terminado, la relación quedará pospuesta por el tiempo que dure la circunstancia.

Cuando las relaciones de trabajo por tiempo indefinido o que superen los ciento ochenta días, se puede realizar el periodo de prueba que no puede exceder treinta días, solo podrá ser más de ciento ochenta días si el trabajador va para un puesto directivo, esto es con el objetivo de comprobar si el trabajador está capacitado y preparado para ejercer el puesto que le corresponda. Cabe mencionar que el trabajador percibirá de salario, prestaciones, mientras esté realizando el periodo de prueba y si al término de dicho periodo no cumple con las expectativas señaladas por el patrón, por la Comisión Mixta de Productividad, Capacitación y Adiestramiento en términos de la Ley, se dará por concluida la relación.

Los tipos de contratos laborales que existen son: Contrato por tiempo indefinido, Contrato por tiempo definido y Contrato por una obra específica. Esto se realiza una vez que ya hay selección de personal capacitado para desempeñar cada puesto.

El contrato indefinido es aquel que no tiene una fecha fija de inicio y término de la relación laboral, pero que al renovarse más de 3 veces pasa a ser un contrato fijo.

El contrato definido es aquel que sí tiene una fecha de inicio y término de la relación laboral, pero que al ser pospuesta más de dos veces, el contrato pasa a ser indefinido. Es importante mencionar que los empleados no podrán trabajar más de 3 años consecutivos.

En el Contrato Para Una Obra Específica es aquella relación que no es definida ni indefinida, se define por el periodo de tiempo que dure la obra que se realizará, normalmente esto sucede en constructoras. Antes de firmar los contratos se debe saber qué tipo de obra se hará, como será la forma de pago y la cantidad. Si después de terminar la obra, sale un trabajo extra, se tomará en cuenta como que todos están conscientes de ello, sin importar la cantidad de contratos que existan. Ojo, es importante saber que alguna de las sanciones legales que se toman en cuenta por incumplimiento de contrato de trabajo es la pérdida del puesto para el trabajador y cancelación de todos los contratos.

En el ejemplo de contrato laboral se habla de un contrato individual donde se hace mención de todos los datos de la trabajadora, el patrón y la empresa, incluyendo once cláusulas que hablan sobre el puesto en el que se desempeñará la trabajadora, en donde lo hará, el salario que percibirá, las partes del trabajo que realizará, su jornada de trabajo, la alta que se le dará a la trabajadora, sus vacaciones correspondientes, donde el patrón está en todo el derecho de terminar su contrato en caso de que no cumpla con las expectativas,

la trabajadora debe reconocer las normas y reglas que se establezcan en los artículos de trabajo, donde la trabajadora deberá respetar la información que se presente en el trabajo para que sea confidencial y donde el patrón y la trabajadora están conscientes de los derechos y obligaciones que tiene cada uno con testigos para no tener problemas.

En todo esto se incluye las normas protectoras y privilegios del salario.

CONCLUSIÓN

En este ensayo se habló de lo que se trata el contrato laboral, de los artículos que componen las relaciones de trabajo de acuerdo a la ley, que tanto dura una relación de trabajo dependiendo del trabajo que se realice para posteriormente realizar el tipo de contrato y finalizando con un ejemplo claro del contrato laboral.

Esto va con la finalidad de que todo público que haga lectura de este ensayo, tenga mayores conocimientos del tema y así poder resolver dudas y preguntas que se presenten en determinado tiempo, si así se requiere.

BIBLIOGRAFÍA

<file:///C:/Users/mauri/Downloads/null.pdf>