



Nombre de alumnos: Glenda Raquel Arguello Altuzar

Nombre del profesor: Yaneth del Roció Espinosa

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Sub modulo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 6° cuatrimestre

Grupo: Recursos Humanos

Ensayo unidad 2

Aspectos legales

Los aspectos legales antes de contratar un trabajador son objetivos al considerar los aspectos jurídicos que se adquieren al momento de reclutar nuevo personal. La sección y el reclutamiento de personal no puede incluir lo subjetivo por que de ello depende para que la empresa sea exitosa o no, dando la importancia al capital humano que es la parte mas valiosa de la empresa.

Afiliación a diferentes instituciones.

Esta es una ley que dio paso a las personas de que pudieran contar con una mejor calidad de vida y salud.

Son diferentes instituciones y entre ellas hay tres que resaltan que son: IMMS, INFONAVIT y ISSSTE estas instituciones son responsables de la seguridad social, el gobierno considero necesario la vinculación de los programas más importantes del país, llamado sistema de ahorro para el retiro (SAR).

Sin embargo, por razones de estructura y procedimientos administrativos no fue posible integrar al ISSSTE.

Documentos para dar de alta a un trabajador en el IDSE

Patrón

- Numero patronal de identificación electrónica
- Certificado patronal
- Firma electrónica avanzada (FIEL, o E. firma)

Trabajador

- Numero social del trabajador

- NSS
- UMF
- Salario diario integrado
- Tipo de salario, tipo de jornada, fecha de movimiento
- Datos generales

Incidencias en nomina

La nomina es un documento contable en el que se registran los montos a pagar de los empleados y las deducciones que se aplicaran a su salario.

- Por tipo de percepción:
Ordinaria: sueldo o salarios comunes
Especial: referente a pagos especiales como el aguinaldo
- Por tipo de contrato:
Personal de base, eventual, de confianza o nómina de socios
- Por periodo de pago:
semanal, catorcenal, quincenal o mensual

seguro de riesgos de trabajo

esto se rige por muchos artículos, se refiere a que todo empresario debe tener asegurado a todos sus trabajadores en caso de accidentes que ocurran dentro de la empresa o algo que pueda ocurrir en el transcurso de la empresa a su casa o viceversa.

Tienen derecho de recibir del IMSS un subsidio por incapacidad en los dos primeros casos el 100% de su salario base.

Derechos de preferencia, antigüedad y ascenso

Esto habla de que dependiendo del tiempo que lleven trabajando dentro de la empresa pueden tener ascensos o quizá un aumento de sueldo también incluye ciertas preferencias dentro de la empresa.

Todo esto también esta estipulado en la ley federal del trabajo.

Para que una empresa sea exitosa tiene que seguir ciertas leyes y darle valor a su capital humano (tratarlos bien).