



NOMBRE DEL ALUMNO: Mauricio Castillo Ozuna

NOMBRE DEL MAESTRO: Yaneth del Rocío Espinosa

NOMBRE DEL TRABAJO: Ensayo

MATERIA: Submódulo

GRADO: Sexto Cuatrimestre

GRUPO: Único

FECHA DE ENTREGA: 15/06/20

INTRODUCCIÓN

En este ensayo hablaré sobre los Trámites de servicios en las instituciones, donde entran los subtemas como: Aspectos Legales, Afiliación a las diferentes instituciones (SAR, IMSS, ISSSTE, SINDICATO, INFONAVIT, ETC.), Movimientos para dar de alta a un trabajador en el IDSE, Incidencias en nómina, Del seguro de riesgos de trabajo y Derechos de preferencia, antigüedad y ascenso. Este tema es muy importante para saber del buen funcionamiento que puede tener una empresa al hacer las cosas como la ley indica.

Los aspectos legales son cosas importantes que el empleador debe saber antes de contratar a un empleado para disminuir cuestiones legales, ya que del capital depende el funcionamiento de la empresa. Se trata de 7 aspectos: Edad, Posibilidad de embarazo, Tiempo que laboró en empresas anteriores, Motivo por el cual terminó su relación de trabajo, Nombres de las empresas en las que trabajó anteriormente, A cuánto ascienden sus gastos mensuales y Carta de antecedentes no penales. Son los 7 aspectos que se deben tomar en cuenta para evitar consecuencias graves y así tener un buen funcionamiento en la empresa.

Cuando hablamos de la Ley Federal del Trabajo (LFT), se habla de normas protectoras y privilegios del salario. Son normas que indican las ventajas que el trabajador tendrá al comenzar a laborar en alguna empresa, que al no cumplirse, la empresa y el dueño como tal, tendrán sanciones graves por evadir las normas que la Ley Federal del Trabajo estipula.

Tres de las instituciones responsables del México actual que más destacan son el IMSS, INFONAVIT e ISSSTE y ya el gobierno tomó la decisión de agregar al SAR. Pero sucedió un problema de estructura y procedimientos administrativos que obligó a desintegrar al ISSSTE, sumándose solamente el IMSS e INFONAVIT.

El Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR) se trata de cuentas individuales que ayudan al trabajador, al patrón y el Gobierno Federal. Ese ahorro acredita a una pensión para los trabajadores al final de laborar.

El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) es una institución del Gobierno Federal, patronos y trabajadores, que se encarga de brindar servicios de salud y seguridad social a toda persona que este afiliada al mismo. En ello entra lo que es el régimen obligatorio, que se paga con ayuda de los patronos, el Estado y los trabajadores y el régimen voluntario que de forma voluntaria y con convenio con el instituto se podrán asegurar.

Las altas, las bajas y las modificaciones de salario son Movimientos Afiliatorios de los Trabajadores.

Los documentos que se requieren para dar de alta a un trabajador en el IDSE son: Número de Seguridad Social (INSS), dígito verificador del INSS, Número de seguridad social del trabajador o los trabajadores, Unidad de Medicina Familiar (UMF), Salario diario integrado, Tipo de salario, tipo de jornada y fecha de movimiento y sus datos generales. Los

documentos que necesita el patrón: Número Patronal de Identificación Electrónica, Certificado Digital y Firma Electrónica Avanzada (FIEL o E.FIRMA).

La nómina se trata de un documento donde se registran los cantidades a pagar de los empleados y deducciones que se asignarán a su salario. Existen tres tipos de nóminas, por tipo de percepción ordinaria que son sueldos equis, la de percepción especial que son como el aguinaldo, por tipo de contrato, que es personal de base, eventual, de confianza o nómina de socios y por periodo de pago, que es semanal, quincenal, catorcenal o mensual.

En el recibo de nómina también van agregados los pagos que el trabajador tiene derecho, como sueldo o salario, horas extras y prestaciones.

El término "Incidencias de nómina" significa todas las multas que se relacionan con el tiempo extra, bonos, permisos, entre otras cosas.

Los artículos que se presentan del seguro de riesgos de trabajo son en base a como el título lo dice, normas que se establecen en caso de que suceda algún accidente o riesgo en el trabajo.

El artículo 42 que es uno de los más importantes y el primero, menciona que se considera accidente aquel que se produzca al estar laborando en cualquier lugar u horario. También al trasladarse el trabajador de su casa al trabajo o viceversa. Pero en el artículo 46 menciona que no se considera accidente cuando el trabajador se encuentra alcoholizado, drogado (a menos de que el medicamento sea recetado por un médico y que el patrón haya estado consciente), que se provoque una lesión a propósito de acuerdo con otra persona, si el accidente es con la intención de suicidarse o algo por el estilo y si el acto es acción de delito por parte del trabajador asegurado.

Cabe mencionar que los Derechos de preferencia, antigüedad y ascenso son artículos importantes que no deben pasar desapercibidos. Uno de los artículos más importantes es el 154, que menciona que los patrones están obligados a la preferencia de su trabajador, si es mexicano o no, si el empleado tiene la responsabilidad y el cargo de mantener a una familia, a los que hayan concluido su educación básica que es obligatoria, a los que estén mejor capacitados o los que se desarrollen mejor en el puesto donde laboran, respetando a los que no. Pero si hay un contrato colectivo y contiene cláusula de admisión, la ocupación de vacantes se hará respetando lo que en el contrato dice y estatuto sindical. El sindicalizado es

todo trabajador que se encuentre integrado a cualquier organización sindical legalmente constituido.

CONCLUSIÓN

En este ensayo se habló sobre los Trámites de servicios en las instituciones, tratando puntos muy importantes y explicando cada uno de ellos. Cabe mencionar, que todo aquel que pretende tener una empresa debe saber y respetar todo lo que en ello se estipula, ya sean normas, privilegios, etc. Que la Ley Federal del Trabajo tiene plasmado para el buen desarrollo y funcionamiento de la empresa. De lo contrario, los líderes de cada empresa tendrán fuertes sanciones, llevando a la quiebra a la misma.

BIBLIOGRAFÍA

file:///C:/Users/mauri/AppData/Local/Packages/Microsoft.MicrosoftEdge_8wekyb3d8bbwe/TempState/Downloads/null.pdf