



**Alumno: Jesús Eduardo Gómez
Figueroa**

Materia: Submódulo

Trabajo: Super nota

3 de julio del 2020

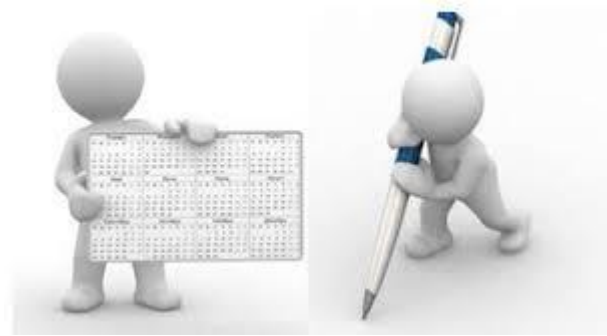
QUANTIA	PRECIO	CONCEPTO	DIVISORES	DEDUCCIONES
30,00	49,630	**Salario base	1,488,90	
30,00	18,411	**F. FOMENTO	614,82	
30,00	1,389	**4. IVA CONSUMO	46,30	
30,00	0,111	**Seguro médico	3,73	
30,00	6,890	**Seguro accidente	229,67	
		**Deducción: COM. COM. 4.7%		137,89
		**Deducción: FOMENTO 8.1%		5,90
		**Deducción: INDEMNIDAD 5.0%		45,24
		**Deducción: I.R.F. F.17.14		481,81
Sub Total			2,914,49	876,13

La nómina es la suma de los registros financieros de los sueldos de los empleados, incluyendo los salarios, las bonificaciones y las deducciones. En la contabilidad, la nómina se refiere a la cantidad pagada a los empleados por los servicios que prestaron durante un cierto período de tiempo.

Tipos de nóminas según la forma de pago

Entendemos por forma de pago, cada cuánto tiempo se elabora una nómina y se realiza el ingreso del salario al trabajador. Dependiendo del sector o incluso del país, la normativa puede ser diferente. Por ello, encontramos que tenemos:

- **Nóminas semanales:** para elaborar este tipo de nóminas es necesario establecer cuántas semanas tiene el mes.
- **Nóminas quincenales:** son frecuentes en algunos países como Estados Unidos y México. Se suelen pagar cada dos viernes.
- **Nóminas mensuales:** son las más comunes. Su ingreso se realiza casi siempre a finales de mes.



Un *software* de nómina es una solución informática diseñada para maximizar la productividad de las personas encargadas de registrar y controlar correctamente todos los aspectos de la nómina de los obreros y empleados de las empresas, permitiendo reducir las cargas excesivas de trabajo y disminuyendo errores, considerando la legislación fiscal y laboral vigente de cada país incluyendo los cálculos de impuestos locales y retención de los mismos.

Las empresas que tienen *software* de nómina pueden contar con todos los registros de sus empleados, fechas de ingreso, pago y retiro, así como los registros de toda la relación laboral que la empresa ha tenido con cada uno de sus empleados.