



**Nombre de alumnos: Glenda Raquel Arguello Altuzar**

**Nombre del profesor: Yaneth del Roció Espinosa**

**Nombre del trabajo: ensayo**

**Materia: Submódulo**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 6º cuatrimestre**

**Grupo: Recursos Humanos**

## Relaciones laborales de acuerdo a la ley

En una empresa la nómina es la suma de registros financieros de los sueldos de los empleados incluyendo bonificaciones, salarios y deducciones.

El artículo 20 de la ley federal del trabajo habla sobre la relación de trabajo, cualquiera que sea el acto de origen, la participación del trabajo personal subordinado a una persona mediante el pago de un salario.

El artículo 21 habla de cómo se presume la existencia del contrato de la relación de trabajo entre el que presta un trabajo y el que lo recibe.

En el artículo 22 dice que queda prohibida la utilización de trabajos de menores de 14 años y de mayores de esta edad y menores de 16 que no hayan terminado su educación.

El artículo 23 dice que mayores de 16 años pueden prestar sus servicios con las debidas restricciones que dice esta ley.

El artículo 24 dice que las condiciones de trabajo deben hacerse constar por escrito.

Más especificaciones en los artículos del 25 al 68.

## Duración de las relaciones de trabajo

El artículo 35 habla sobre las relaciones de trabajo pueden ser para obra o tiempo determinado, por temporada o tiempo indeterminado y en su caso podrá estar sujeto a prueba o capacitación inicial.

El artículo 36 habla sobre el señalamiento de una obra determinada puede únicamente estipularse cuando su naturaleza lo exija.

El artículo 38 habla sobre las relaciones de trabajo en la explotación de minas que carezcan de minerales costeados.

Los artículos 39 y 39<sup>a</sup> hablan sobre las relaciones de trabajo que excedan los ciento ochenta días.

Durante el periodo de prueba el trabajador disfrutará del salario, la garantía de la seguridad social y de las prestaciones de la categoría.

## Tipos de contratos laborales

Si los elementos anteriores a la selección se consideraron cuidadosamente y los pasos de la selección se llevaron a cabo de forma adecuada lo más probable es que el empleado sea idóneo para el puesto y lo desempeñe adecuadamente.

Un buen empleado constituye la mejor prueba de que el proceso de selección se llevó a cabo de forma adecuada.

Un contrato por tiempo indefinido es aquel que no fija fecha para el inicio o fin de la relación laboral. Sin embargo, una vez que se renueva por 3 veces consecutivas el trabajador pasa a ser fijo y empieza a ser amparado por la inamovilidad laboral y prestaciones.

El contrato por tiempo definido es aquel en el cual se culmina la relación de servicios en una fecha previamente acordada entre las partes.

Art 74: el contrato celebrado por tiempo determinado que concluirá por la expiración del término convenido y no perderá su condición específica cuando fuese objeto de una prórroga.

Ejemplo de contrato laboral.

Especifica los datos del o la trabajador@ como por ejemplo nombre, edad, nacionalidad, puesto y salario.

En este contrato también se especifica la fecha en que fue contratado@ y hasta cuando trabajara en la empresa es decir el tiempo en el que será válido este contrato.

También especifica ciertas leyes que se siguen para que todo esto esté en regla ante la ley.

Este contrato tiene como finalidad especificar bajo qué condiciones fue contratado@ la persona y para qué. También especifica las cláusulas bajo las cuales es contratado@.

Bibliografía: guía de la unidad.

