



UDS

Universidad Del Sureste

6^{to} Cuatrimestre Bachillerato
Administración De Recursos Humanos

ADMINISTRACION

Prof. Carlos Rodrigo Guillen Pulido

Alumna: Mazariegos Borrallas Dayrani
Norleth

Ensayo

Competencias genéricas

Las habilidades genéricas de un profesional se basan en habilidades de los recursos personales como por ejemplo la destreza, el conocimiento, y las actitudes, incorporando también los recursos ambientales con proporción a un buen desempeño.

Las competencias genéricas profesionales de los administradores de empresas y otros expertos, también emplean el mismo método que una empresa de producción utiliza, esto es porque se basa principalmente en la competencia de los trabajadores.

Algunas de las competencias genéricas son:

Tienen la capacidad de comunicarse en un segundo idioma, esto les permite comunicarse con socios o clientes de diferentes países haciendo que tengan un mayor contacto con el extranjero, logrando interactuar de forma constructiva, independientemente de las relaciones y la cultura, pero siempre respetando la diversidad, así que tiene la capacidad de interactuar con los demás siendo efectiva y constructiva, incluso cuando se trata de trabas difíciles.

Son hábiles trabajando en equipo teniendo la capacidad de actuar con compromiso, responsabilidad social y seriedad cívica, con adaptabilidad y procedencia en nuevas situaciones y hacer frente estando bajo presión laboral, manejan un buen pensamiento abstracto y analítico, además sus ideas son sintetizadas para una mejor comprensión, mantienen a los empleados informados sobre cuál es la clave para conservar la disciplina laboral, son hábiles tomando decisiones razonables, para programar, identificar y solucionar problemas dentro de la organización de empresas o cualquier trabajo que se le encomiende, para ser tan eficiente es necesario tener una buena formación personal y así se le pueda encomendar cantidades grandes de capital humano y el buen desempeño de la organización y su meta.