



**NOMBRE DEL ALUMNO:** Mauricio Castillo Ozuna

**NOMBRE DEL MAESTRO:** Carlos Rodrigo Guillén  
Pulido

**NOMBRE DEL TRABAJO:** Actividad 1

**MATERIA:** Administración

**GRADO:** Sexto Cuatrimestre

**GRUPO:** Único

**¿Qué sabes de la empresa (directivos, fundadores, historia...)?**

Sé que se dedican a la comercialización de productos de Corsetería, Lencería, Mallas, Bóxer, entre otras cosas y se ubica en Córdoba, Argentina.

**¿Conoces la estructura de la empresa?**

No

**¿Qué opinas sobre la misión u objetivos de la empresa?**

Son objetivos muy claros y buenos, ya que sus productos son de uso indispensable.

**¿Conoces el sector (clientes, segmento geográfico) al que nos dedicamos?**

Sí, los clientes son femeninos y distribuyen a todo el mundo.

**Expón tu experiencia para establecer requerimientos de capacitación.**

**¿Crees que son importantes y por qué?**

Son muy importantes para el buen desempeño del empleado y así tener mayores beneficios en la empresa.

**Dime un requisito indispensable que debe tener un profesional para ser contratado.**

Presentación

**¿Cómo harías frente a un proceso de selección de personal? Y, a un despido?**

Seleccionaría el personal mejor capacitado, el que se desempeñe mejor en el puesto, el que sea responsable, disciplinado, es decir, que cumpla con los requisitos pedidos.

En el despido, habría un despido, la carta de despido, el finiquito, la indemnización para no tener problemas legales.

**¿Cómo determinarías requerimientos de recursos?**

Tendría que tener identificadas las cosas que hacen falta para lo que voy a producir.

**Desde tu experiencia, ¿qué acciones llevarías a cabo para motivar a un departamento?**

Tener un ambiente libre, escuchar las opiniones o sugerencias del personal, evaluar el desempeño, dar incentivos al personal, respetar los derechos del trabajador, ser dinámico en el trabajo y apoyarse mutuamente cuando alguien lo necesite.

