



Nombre: Anzueto Reyes Ingrid Yosabet.

Profesor: Jorge Enrique Albores

Trabajo: Cuadro sinoptico.

Grupo: A

Grado: 3 cuatrimestre.

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de mayo de 2020.



Elegir un régimen de contratación, información que deberá contener el cuadro de antigüedades, percepciones.

Elegir un régimen de contratación

De acuerdo con el Sistema de Administración Tributaria (SAT) existen nueve regímenes de contratación del trabajador. Los regímenes más utilizados por las Pequeñas y Medianas Empresas o PyMEs son:

- Clave 2.** Sueldos y salarios. El sueldo es el pago periódico, la cantidad económica que el empleador paga cada determinado tiempo a su empleado y que es acordada por ambas partes
- Clave 3.** Jubilados. La jubilación determina que una persona ya no se encuentra física o mentalmente capacitada para continuar realizando el trabajo que hasta entonces hacía
- Clave 4.** Pensionados. Es una prestación económica destinada a proteger al trabajador al ocurrirle un accidente de trabajo, al padecer una enfermedad o accidente no laborales, o al cumplir al menos 60 años de edad.
- Clave 7.** Asimilados a salario Es la cantidad económica que el trabajador recibe en contraprestación de sus servicios con base a día o por hora.

Información que deberá contener el cuadro de antigüedades

Los comprobantes fiscales deben emitirse por los actos o actividades que se realicen, por los ingresos que perciban o por las retenciones de contribuciones que efectúen los contribuyentes ya sean personas físicas o personas morales.

- En este documento se describe como se debe realizar el llenado de los datos que se deben registrar en el comprobante fiscal.
- Específica la estructura, forma y sintaxis que deben de contener los comprobantes fiscales digitales por Internet que expidan los contribuyentes (personas físicas y morales)
- La antigüedad en el CFDI con el complemento de nóminas es el número de semanas o el periodo de años, meses y días (año calendario) en que el empleado he mantenido relación laboral con el empleador

Percepciones

Sobre la percepción se ofrecen diversas definiciones que han ido evolucionando hacia la implicación de las experiencias y los procesos internos del individuo.

- El planteamiento ecologista de Gibson defiende la teoría de que la percepción es un proceso simple; en el estímulo está la información, sin necesidad de procesamientos mentales internos posteriores.
- Según la psicología clásica de Neisser, la percepción es un proceso activo-constructivo
- Para la psicología moderna, la interacción con el entorno no sería posible en ausencia de un flujo informativo constante, al que se denomina percepción.

La percepción puede definirse como el conjunto de procesos y actividades relacionados con la estimulación que alcanza a los sentidos, mediante los cuales obtenemos información respecto a nuestro hábitat, las acciones que efectuamos en él y nuestros propios estados internos

Bibliografía

Universidad del sureste. (2020). Recursos Humanos. Recuperado de <http://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/53c58a95b2f863efcb8b57c389fe71bb.pdf>